DİSK



# BESİN-İŞ

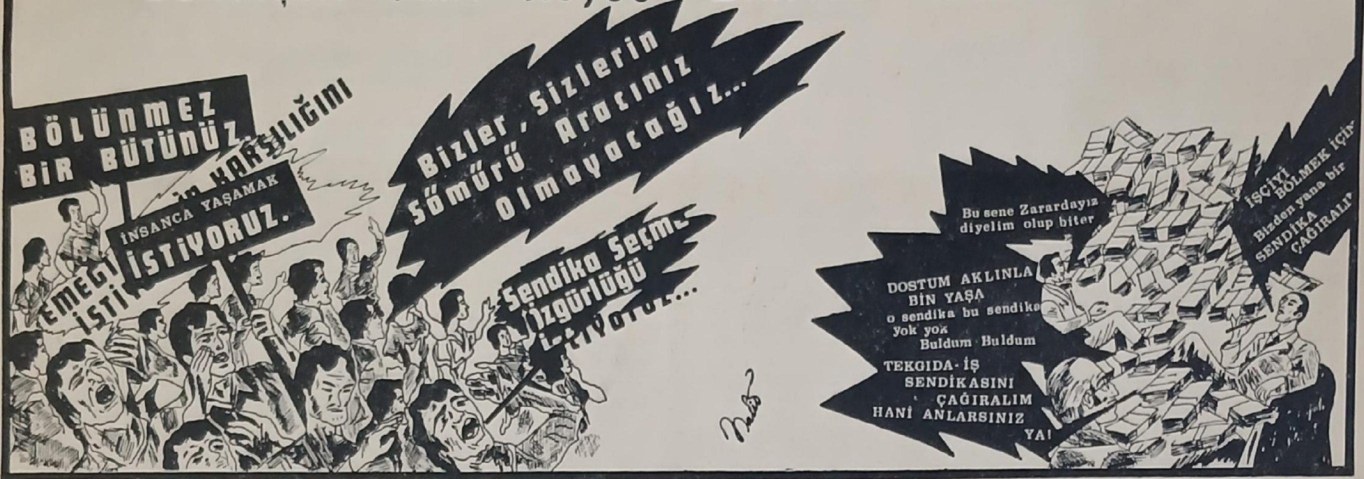
TÜRKİYE ET - EKMEK VE BESİN SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR.

DÜŞÜNCEYE SAYGI, EMEĞE SAYGI.

1 TEMMUZ 1976

YIL : 1 SAYI : 12

Halit Yaşar İldoğan




İşçi Kesimi Ne İstiyor? —— İşveren Kesimi Ne Veriyor?

# Et Balık Kurumu sözleşme görüşmeleri devam ediyor

■ *SENDİKAMIZIN 1 NİSAN 1976 TARİHİNDEN İTİBAREN BAŞLATTIĞI 7 nci DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SÜRÜYOR. ÖNÜMÜZDEKİ OTURUMUN TARİHİ 12 TEMMUZ 1976 PAZARTESİ GÜNÜ OLARAK BELİRLENDİ.*

Sendikamız BESİN - İŞ'in bu dönem başlattığı Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ile bağlı işyerleri toplu iş sözleşme çalışmaları ilerlemektedir. Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ile sendikamız arasında 7 nci dönem çalışmalar olarak geçen toplu iş sözleşme görüşmeleri bilindiği üzere 1 nisan 1976 tarihinde başlamıştır.

19 nisan günü Kurum yetkilileri ile sendikamız yetkilileri arasında Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğünde yapılan ilk toplantıda yer, gün ve saat saptaması yapılmış, gelecek toplantılara ışık tutacak kararlar alınmıştır.

BESİN - İŞ Genel Merkezinden bu konuda öğrenildiğine göre, Et v eBalık Kurumu Genel Müdürlüğü ile yürütülmekte olan toplu iş sözleşme görüşmeleri bundan sonra daha da hızlandırılacaktır. 12 Temmuz 1976 pazartesi günü Kurum yetkilileri ile BESİN - İŞ yöneticileri karşı karşıya geleceklerdir.

Bazı işyerlerinde BESİN - İŞ'in yetkileri henüz kesinleşmemesine rağmen, 6 Kombina Müdürlüğü işyerleri ile 20 Soğuk Depo Müdürlüğü işyerilerinde ve 1 İrtibat Müdürlüğü işyerinde yetkimiz kesinleşmiştir.

Şu anda toplu iş sözleşme kapsamında bulunan işyerleri adları şöyledir :

KOMBİNA MÜDÜRLÜKLERİ :

(Devamı Sayfa 7'de)

——oOo——

## SÜT - KUR görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı

Türkiye Süt Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü (Süt - Kur) ile bağlı işyerlerinde çalışan işçiler adına sendikamızın sürdürmekte olduğu toplu iş sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık çıkmıştır. Bu konuda taraflar arasındaki uyuşmazlık bir tutunakla saptanarak, Bölge Çalışma Müdürlüğüne aksettirilmiştir.

1 Nisan 1976 tarihinde başlanan ve Kars, Ağrı, Erzincan, Burdur, Kastamonu ve Muş Süt Fabrikalarında çalışan emekçiler adına sürdürülen görüşmelerde, işverenin sendikamızın önerdiği işçi isteklerine yanaşmadığı için uyuşmazlık belirmiştir.

Sendikamızın hazırladığı toplu iş sözleşme taslağında belirlenen 10 maddede uyuşmazlık ortaya çıkmıştır. Ücret ve sosyal haklar olarak belirlenen uyuşmazlık konuları, incelenmek üzere Bölge Çalışma Müdürlüğüne verilmiştir.

İŞÇİLER BİLİNÇLENİYOR..

## izmir'de TUBORG işçisi BESiN-iŞ'te...

■ *500 CİVARINDAKİ İŞÇİ TOPLULUĞU BİR ANDA TÜRK - İŞ ÜYESİ TEK GIDA - İŞ'ten İŞTİFA EDEREK DİSK ÜYESİ BESİN - İŞ SAFLARINA GEÇTİ*

İşte işveren yanlısı sarı sendika TEK GIDA - İŞ'ten istifa eden bir işyeri daha... Bu güne dek işverenin gayreti ile ayakta duran, işçilere gerçeğin dışında yollar göstererek onların sorunlarına eğilmeyen TÜRK - İŞ üyesi TEK GIDA - İŞ'in suratına işçilerin vurduğu şamar... İzmir'de bir büyük işyeri TOBORG İşçileri BESİN - İŞ saflarında...

İŞÇİ BİLİNÇLENİYOR, KENDİ ÇIKARLARINI GÖRÜYOR ARTIK...

Bilinçlenen işçi çıkarlarının nerede olduğunu görmeye devam ediyor... Yurt düzeyinde işveren ve MC hükümetinin gayretleri ile işçiler üzerine baskı kuranlar, elbet bir gün işçi gücü karşısında toz olduklarını göreceklerdir. İşte besin işkolunda işçilerin akını... TEK GIDA - İŞ'ten ağzı yananlar, DİSK üyesi güçlü BESİN - İŞ'te bütünleşmenin mücadelesini vermektedirler... İzmir'de Turyağ ile başlayan hareket Tariş'te ve Tuborg'ta halkalar halinde ilerlemektedirler... Bu hareket Bursa'da çok sayıda özel sektör fırınlarında İstanbul'da Cibali Yaprak tütün fabrikalarında Erzurum'da, Kayseri'de, Konya'da, Karaman'da ve kısacası geniş bir alana yayılmıştır, yayılmaktadır...

Şimdi Tuborg bira fabrikasında işçiler TEK GIDA - İŞ'ten istifa etmiştir. İşçilerin bu sendikadan ayrılmaması için çeşitli koltuk değnekleri arayan TÜRK - İŞ'in ve onun büyük sendikası (!) TEK GIDA - İŞ'in etekleri

(Devamı Sayfa 7'de)

İşçiye baskı fayda vermedi

## BOĞAZİÇİ Un fabrikası'nda toplu sözleşme başlıyor

■ TEMSİLCİ AZİZ UĞUR'U İŞTEN ATAN İŞVEREN, SENDİKANIN GÜCÜ KARŞISINDA YENİDEN İŞE ALMAK ZORUNDA KALDI.

İstanbul'da kurulu Boğaziçi Un Fabrikası'nda çalışanlar adına BESİN - İŞ Sendikası ile işveren arasında toplu iş sözleşme görüşmelerinin 2 nci dönemi pek yakın bir zamanda başlıyor.

BESİN - İŞ İstanbul Şubesi ile Un Fabrikası işvereni arasında başlayacak çalışmaların yasal işlemleri tamamlanmış bulunmaktadır. BESİN - İŞ'in toplu iş sözleşmeye oturmaması için çeşitli yollar deneyen işveren bilinçli işçi topluluğunun kararlı davranışı karşısında pes etmek durumunda kaldı.

Olay şöyle cereyan etti : 2 yıl önce bu işyerinde örgütlenen BESİN - İŞ Boğaziçi Un Fabrikasında toplu iş sözleşme imzalar... BESİN - İŞ Sendikası hızla gelişen, büyüyen gerçek işçi sınıfı fellsefesine uygun çalışmalar yapan bir sendika olmaktadır. Bu durum işvereni kuşkulandırmaktadır. İşveren bunun yöntemini arar ve bulur. Bir sarı sendika olan TEK GIDA - İŞ'i işyerine çağırır Fakat işçi kararlıdır ve BESİN - İŞ'ten memnundur. İşçi bilirki, kendinden yana olan sendika BESİN - İŞ'tir ve bu sendika DİSK üyesidir. İşverenin dolaylı biçimde tavsiye ettiği sendikadan işçiye bir fayda gelmeyecektir.

İşçinin bu kararlı davranışı karşısında işveren şaşırmaz değil. Bu kez bir başka yönteme başvurur. Bu, işçileri baskı altına almak, korkutmak yönetimidir. İşyerinde sendikal çalışmalarıyle dikkati çeken BESİN - İŞ temsilcisi Aziz Uğur'un işine son verir... Bu işçilere bir göz dağı vermektir. Türkçesi Sizi de atarım demek-

(Devamı Sayfa 7'de)

düşünce alanı

# Sermaye ne istiyor?

*«ÜCRET ARTIŞLARININ FİYAT ARTIŞLARINDAN FAZLA OLDUĞU VE ENFLASYONA YOL AÇTIĞI GÖRÜŞÜNÜN GEÇERLİ OLMADIĞI, ÇOK YÜZEYSEL BİR ÇÖZÜMLEME İLE ORTAYA ÇIKARILABİLİR. HERŞEYDEN ÖNCE, TÜRKİYE, İMALAT SANAYİİN YAPISI HATIRLATMAKTA YARAR VAR. ÇÜNKÜ, DPT'nin BİR ARAŞTIRMASINA GÖRE İMALAT SANAYİİNDE, MALİYETLER İÇİNDEKİ ÜCRET PAYI OLDUKÇA DÜŞÜK...»*

## Yazı: Türkiye İktisatçılar Birliği Bülteni

1976'nın ilk üç ayında en fazla göze çarpan olgulardan biri ve en önemlisi, sermaye çevrelerinin işçi sınıfına ve onun kuruluşlarına yönelttiği eleştiri ve saldırıların yoğunlaşması. Burjuvazinin sözcülüğünü yapan tüm kuruluşlar, hep birlikte, işçi sınıfının ekonomik - demokratik örgütleri olan sendikalara yükleniyorlar. Bunu yaparken, yakınmalarını iki ana konuda yoğunlaştırıyorlar. Bunlardan birincisi, Türkiye'deki ücret artışlarının çok yüksek olduğu ve fiyat artışlarından ilerde gittiği. Ülkedeki enflasyonun da bu ücret artışlarından kaynaklandığını ileri sürüyorlar. Yakındıkları ikinci konu ise, özellikle son yıllarda grevler nedeniyle uğranılan çalışma zamanı kaybının, onlara göre, ciddi boyutlara erişmiş olması. Örneğin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Sekreteri Rafet İbrahimoğlu 19 Mart 1976'da yaptığı bir basın toplantısında, «işçi ücretlerinin fiyat artışlarından daha yüksek bulunduğunu, grevler nedeniyle işgücü kaybının yüksek bir düzeye ulaştığını» ileri sürüyordu. **(Cumhuriyet, 20 Mart 1976)** Aynı kuruluşun [illegible] nel Kurul'una sunulan çalışma raporunda, «ücret artışlarının verimlilik gelişmeleri dikkate alınmaksızın gelişi güzel bir şekilde oluşturulduğu ve bu durumun fiyatları olumsuz etkilediği» iddia ediliyordu **(Politika, 24 Mart 1976)** Türkiye Ticaret Odaları, Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği'nce hazırlanan ve «Dördüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı Genel Stratejisi Hakkında Tavsiye ve Teklifler» adlı raporda da ha da ileri gidiliyor ve şu görüş ortaya atılıyor : «İşçi ücretlerinin normal dışı yükselişi aslında istihdamı daraltmakta, döviz sarfiyatı gerektiren konularda ödemeler dengesini bozmakta, üretim ve yatırımları yavaşlatmakta, fiyat yükselmelerine ve enflasyona yol açmaktadır.» **(Cumhuriyet, 30 Mart 1976)** Görüldüğü gibi neredeyse Türkiyenin tüm ekonomik sorunları ücret artışlarına bağlanıyor.

Sermayenin görüş açısı onun bu konudaki önerilerini de belirliyor. Herşeyden önce, ücretlerin dondurulması, en azından ücret artışlarının sınırlandırılması bu isteklerin başında geliyor. Bu yalnızca yerli burjuvazinin görüşü ve isteği değil. Emperyalist sistem içinde önemli bir yere ve [illegible] (Uluslararası Para Fonu) de, Mart sonunda hükümete gönderdiği bir raporda, Türkiye'deki enlasyonun önlenmesi için biran önce alınması gerekli en önemli önlemin ücret ve maaşların dondurulması olduğunu vurguluyor. **(Cumhuriyet, 29 Mart 1976)** IMF'nin işe karışması, geçmişi ve Türkiye ekonomisindeki son gelişmeleri bilenler için şaşırtıcı, olmasa gerek. 1950'lerin ikinci yarısı ile 1970'lerin ortalarındaki gelişmeler arasında büyük benzerlikler var. 1950'lerde liberal bir dış ticaret politikası izleyen Türkiye, giderek büyüyen ticaret açıklarıyla karşılaşmış ve bu açıkları dış borçlanmalar yoluyla karşılama yoluna gitmişti. Ancak, 1955'den sonra hızla dış borçlanmanın sınırlarına erişilmiş ve Türkiye, 1958 Ağustos'unda, emperyalist ülkeler ve IMF gibi onların güdümündeki kuruluşlarla Paris'te iflas masasına oturtulmuştu. Burada Türkiye, kendisine açılacak yeni krediler karşılığında, TL.'nın değerini önemli ölçüde devalüe etmek ve içerik ve kapsamı alacaklı ülkelerce belirlenen bir «istikrar programını» uygulama zorunda bırakılmıştı. 1970'lerin ortalarında dış ödemeler alanında karşılaşılan güçlüklerin, tıpkı 1950'lerde olduğu gibi, kısa vadeli dış borçlanmayla karşılanması yoluna gidildi. Ancak, bu kaynakların sınırlarına erişilmiş olması, IMF gibi geleneksel dış borçlanma kaynaklarının önemini ve ağırlığını arttırıyor. Türkiye'nin bu kaynaklardan yararlanması, sözkonusu kuruluşların istekleri doğrultusunda ekonomik önlemler alıp almamasına bağlı IMF'in öneri ve istekleri bu açıdan bakıldığında anlam ve önem kazanıyor.

İç ve dış sermaye çevrelerinin bu istekleri sermaye partilerince de destekleniyor. Örneğin, bir başbakan yardımcısı, işçilerin ücretler konusundaki taleplerini aşırı olarak niteledikten sonra, «bu gidişe dur demenin zamanı geldi,» diyor. **(Cumhuriyet, 22 Mart 1976)** Bir bakan ise, «işçi ücretlerinde meydana gelen artışın hayat pahalılığına yol açtığını» söylüyor. **(Cumhuriyet, 10 Şubat 1976.)**

Sermaye çevrelerinin istekleri, ücretlerin dondurulmasıyla bitmiyor. Daha geniş kapsamlı istekleri, Türkiye'deki çalışma hayatını düzenleyen yasaların değiştirilmesi çevresinde toplanıyor. Çünkü, onlara göre, «toplu sözleşme düzeni, sendikal düzen, işletmeleri kökünden sarsacak ve ülkemizin sosyal ekonomik yapısına büyük yararlar açacak yönde gelişme göstermektedir.» **(Cumhuriyet, 4 Nisan 1976)** DİSK Genel Sekreteri ise bu konuda şunları söylüyor : «Çalışma mevzuatımız başlangıçtan beri daima tek yanlı ve işçi yararına düşüncelerle düzenlenmiştir. Aynı durum sendikalar ve toplu sözleşme mevzuatında da görülmekte ve bütün hükümler denge prensibinden uzaklaştırılarak işçi kesimini himaye anlayışına dayandırılmış bulunmaktadır... Buna karşılık, işveren hakları kademe kademe kısıtlanarak sosyal barışın ilk şartı olan işveren - işçi dengesi önce mevzuat tarafından bozulmuştur.» **(Cumhuriyet, 20 Mart 1976)** Ege Sanayi Odası Başkanı ise, «bugünkü uygulama ile toplu pazarlık daima işçi yararına işleyen bir mekanizma olmuştur», diyor. **(Politika, 8 Mart 1976)** Giderek, bu anlayışın, «Anayasamızda yeralmış bulunan ve hiçbir zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmayacağını dile getiren amir hükme aykırı düştüğü» bile iddia ediliyor. **(Politika, 28 Mart 1976)** Sermaye çevreleri bu nedenlere dayanarak, işçilerin yararına ağırlık veren (!) bu sistemin kendi lehlerine ve «ülkemizin sosyal ve ekonomik şartlarına uygun bir biçimde» değiştirilmelsini istiyorlar. Kıdem tazminatına, referanduma, haftada iki gün tatile karşı çıkmaları da buradan kaynaklanıyor. Bu tür istekleri değerlendirmeden önce, bunların altında yatar iddiaların geçerliliğini belirlemek, sermayenin niyetlerini, amaçlarını ortaya çıkarmak açısından zorunlu.

Ücret artışlarının fiyat artışlarından fazla olduğu ve enflasyona yolaçtığı görüşünün geçerli olmadığı, çok yüzeysel bir çözümleme ile ortaya çıkarılabilir. Herşeyden önce, Türkiye imalat sanayiinin yapısını hatırlamakta yarar var. Çünkü, DPT'nin bir araştırmasına göre, imalat sanayiinde, maliyetler içindeki ücret payı oldukça düşük. Bu pay, orman ürünlerinde % 6, tütün mamullerinde, alkollü içkilerde, gıda sanayiinde ve ulaştırma araçlarında % 10, makina yapımında % 11, lastik ve plastik ile kimya ve ilaç sanayiilerinde % 12, deri mamulleri ile demir dışı metallerde % 15, metal ürünlerinde % 22, gübrede % 23 düzeyinde. Bu denli önemsiz bir maliyet kalemindeki artışların Türkiye'de görülen ölçüde hızlı enflasyona neden olması olanak dışı. Öyleyse fiat artışlarının kaynağını başka yerlerde aramak gerekir.

Kaldı ki, Türkiye'nin 1970 - 1975 deneyimini de sermaye çevrelerinin yanlışlığını ortaya koyuyor. Tablolarda görüldüğü gibi, önemli fiat artışlarını ortaya koyuyor. Tablolarda görüldüğü gibi, önemli fiat artışlarına sahne olan 1971 - 197[illegible] - 1975 yıllarında ücret artışları fiat artışlarının gerisinde kalmış. Sözün kısası, gerçek ücretler, yani ücretlerin satın alma gücü gerilemiş. Sermaye çevrelerinin ücret artışlarından yakınmalarının 1975 gibi gerçek ücretlerin gerilediği bir yılı izlemesi oldukça düşündürücü. Bunların «asgari ücret»in yeniden saptanmasına iliş

(Devamı Sayfa 7'de)

# Solcu olmayan milliyetçi olamaz

**Mustafa TIĞLI**

(Eski AP Senatörü)

**Mademki anayasa hükümleri, devletin bütün müesseselerini ve kişileri bağlayan temel hukuk kurallarıdır, (Mad. 8) O halde solculuk bir anayasal zorurunluluktur. Anayasamıza dayanan bu solculuğun temelinde yatan düşünce de, üstün insan ahlâkı yatar. Bu nedenle anayasamız, başlangıç maddesiyle, kader ve tasa ortaklığı şuuruna dayanan Türk milliyetçiliğini getirerek, liberal sermayenin tesis ettiği bütün sömürü düzenini yıkıp atmıştır. Gerçekten, tasa ortaklığı dışında, üstün insan ahlâkı ne mevcut olmuştur ne de düşünülebilir. İşte böyle bir milliyetçiliği getiren anayasamızın, hazırlanmasında, birinci derecede hizmeti geçmiş olan, milli birlik komistesi ile, kurucu meclisin üye ve yorulmak bilmiyen komisyon sözcüleri ve bilim adamları için, hiç şüphe yok ki, ulusumuzun ebedi minnet ve şükranına bir neden olacaktır. Genel hiç kuşku yok ki, bu anayasamızın bu yüce dâvasını anlamış bir iktidara millet kavuştuğu gün, 19 Mayısların, 30 Ağustosların, anlamı ve davası bütün kemali ile ortaya çıkmış olacaktır, dedikten sonra konumuza dönelim, gerçekten dâvası tasa ortaklığı olmıyan toplumların, ne milliyetçiliği söz konusudur, ne de mutluluğu. Aşiret hayatı onun kaderidir. Aşiret hayatı devam etsinki, yarattığı kira huhuku ile faiz, hukuku ile, kefalet ve teminat hukuku ile, liberal kapitalizm, özgür sermaye, sömürüsüne devam edebilsin. İşte asırlar boyu tarlada köylümüzü, şehirde işçimizi sömüre sömüre ,bizi bu günlere ve bu hâllere getiren, emeksiz kazanç düzenine ve düzen bazına dur diyen bu anayasamız, solculuğun sosyal düşüncenin yüce davasını bütün gerekleri ile birlikte getirmiş, tarihi kökenine ve tarihi geleneğine sadık kalınarak da buna sol demiştir. Sağın bencil zihniyetinin yarattığı, vurgun ve soygun düzeni, sömürüsüne devam edebilmek için, saran kuşku ile, anayasamızın tesis ettiği solun ve sosyal devletini, komünistlikle suçlıyarak onu dejenere etme gayreti içinde girmiştir. Bu savaş, yalınız bizde değil, sömürünün olduğu her ülkede açılmıştır, ve her ülkede sömürü, kapı dışarı olma yolunu tutmuştur. Bizdede bu savaş açılmış ve mutlaka Atatürk'çülüğün bu son savaşının son zaferi kazanılacaktır.**

ANAYASAMIZIN SOLCU İLKELERİ

**Anayasamızın en yüce inanç içinde getirmiş bulunduğu tasa ortaklığı milliyetçiliğini gereği olarak, sosyal devrimini, yaparak, devleti Türk vatandaşının tasasına ortak olmaya yönelerek, top yekün ulusun, insanlık haysiyetine yaraşır şekilde yaşamasını emretmiştir. Somut ilkelerinide beraberinde getirmiştir. 36 ncı maddesiyle kabullettiği mülkiyet ve miras hakkını, ihtiyaç ve kamu yararı ile sınırlıyarak, asalak sermayeye özgü bir sömürü imtiyazı olmaktan çıkarıp bütük halkın istifadesi olanağını getirmiştir.**

**37 ci maddesiyle, devlet içinde ülke sahibi olma istidadı yaratan toprak ağalığını yıkarak, toprağı, nasırlı ellerin sahibine kavuşturmuş, böylece sömürüsüne son vermiştir.**

**38 ve 39 cu maddeleri ile, kamulaştırma ve devletleştirme, vergi değeri esasına bağlanarak kamu yararının, özel çıkarlara feda edilmesi önlenmiş ve müstakbel büyük reformun yapılabilmesi imkân dahiline sokulmuştur.**

**41 ci maddesiyle, ekonomik hayatın, tam çalışma esasına göre düzenlenmesi emrolunarak, tefeciliğin, fırsatçılığın emeksiz soygunun, bir kelime ile, özgür kapitalizmin kökü kazınarak, islâmında başlıca davası olan emeğin, namus ve şerefi iade olunmuştur.**

**42 nci maddesiyle çalışmak, yalnız hak değil, aynı zamanda bir ödev olduğu kabul olunarak insan haysiyetinin bağlanarak, evini bile vatandaşına çok gören asalak sermayenin zaruret sömürücülüğüne darbesini kesin olarak indirmiştir.**

SAĞCILIĞIN SÖMÜRÜSÜ

**Anayasamızın getirdiği bu insancıl ilkeler karşısında, Türkiye'mizin durumunu bir tetkik edelim de solculuk nasıl bir insan olma davası imiş, sağcılık nasıl bir soygunculuk, nasıl bir vurgunculuk imiş bir görelim.**

**— 10 kişinin onar milyon koyarak kurdukları özel bankacılığın amacı, faizcilik yolu ile, hissedarların onar**

(Devamı Sayfa 7'de)


## BESİN-İŞ'in şube ve adresleri

- **ADANA ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Tepebaşı Mah. 13 ncü Sokak No. 18 - ADANA Tel : 22 168
- **ANKARA ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Çankırı Cad. Barışta İşhanı Kat : 1 Ulus/Ankara Tel : 11 58 53
- **BURSA ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Altıparmak Termal apt. Kat. 2 No. 27 Tel : 10 838 BURSA
- **DİYARBAKIR ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Eğili İşhanı kat. 4 No. 305 Tel : 31 97 - DİYARBAKIR
- **ELAZIĞ ŞUBE BAŞKANLIĞI :** General Abdullah Alpdoğan Caddesi Gündoğdu Pasajı No. 8 Tel : 36 98 - ELAZIĞ
- **ERZURUM ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Kâzım Karabekir Cad. Kuşkay 2 Sitesi A Blok kat. 1 No. 6 Tel : 27 82 - ERZURUM
- **İSTANBUL ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Hocapaşa Hamam Sokak Demir han kat 4 No. 27 Tel : 26 48 94 - Sirkeci/İSTANBUL
- **İZMİR ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Eski Bornova Cad. 1469 Sokak Kat. 4 No. 128 Tel : 37 867 - İZMİR
- **KARS ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Gazi Ahmet Muhtar Paşa Cad. No. 57/1 P.K. 55/17 KARS
- **KAYSERİ ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Cami Kebir Mah. Eskici İşhanı kat. 3 Tel : 87 29 - KAYSERİ
- **KONYA ŞUBE BAŞKANLIĞI ;** Arapoğlu Makası Küçük Armağan pasajı No. 19 Tel : 19 20 - KONYA
- **URFA ŞUBE BAŞKANLIĞI :** Sarayönü Cad. Vatan Sok. No. 2 Tel : 11 20 - URFA

3 gün süren toplantıdan sonra sendikanın görüş birliğine vardığı konular bir açıklama ile kamuoyuna duyuruldu

# Besin-iş Yönetim Kurulu toplanarak yapılan çalışmaları gözden geçirdi

Türkiye Et Ekmek ve Besin Sanayii İşçileri Sendikası (BESİN - İŞ) Genel Yönetim Kurulu 24 - 25 - 26 Haziran günleri Ankara'da toplanarak bir dönem çalışmaları gözden geçirmiş, sendikanın gelecekte çalışmalarına ışık tutacak görüşler ortaya koymuştur.

Genel Başkan Demirhan Tuncay başkanlığında sürdürülen çalışmalarda, sendikamızın DİSK'e üyelik durumu, Devam eden sözleşmelerimizle ilgili durum, genel politik ortam değerlendirilmesi, ve hükümetin işçi sorunları karşısında tutumu görüşülmüştür.

Toplantı sonunda BESİN - İŞ Genel Yönetim Kurulu kamuoyuna bir açıklama yapmıştır. Genel Yönetim Kurulu Başkanı Demirhan Tuncay imzası ile yayınlanan BESİN - İŞ'in açıklaması aynen şöyledir :

DİSK'e KATILMA :

«Sendikamızın, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)'e üyelik durumu kesinleşmiş bulunmaktadır. 11 Haziran 1976 tarihinde İstanbul'da toplanan DİSK Yönetim Kurulu kararı oy birliği ile almıştır. Şimdi BESİN - İŞ, DİSK İlkeleri ve çatısı altında daha güçlüdür, güçlenmeye devam edecektir.

DEVAM EDEN SÖZLEŞMELERİMİZ :

BESİN - İŞ'in 1 Nisan 1976 tarihinde başlattığı Et ve Balık Kurumu işyerleri ile Süt Endüstrisi Kurumu İşyerleri sözleşme görüşmeleri devam etmektedir. Et ve Balık Kurumunda 33, Süt - Kurumunda 7 işyerinde çalışanlar adına süren görüşmelerin en kısa zamanda işçi yararına sonuçlanmasını arzularız. Bu konuda yaşam koşullarının baş döndürücü bir hızla arttığını belirtmek isterim. Bursa'da özel sektöre ait 51 fırındaki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uyuşmazlığa gitmiştir. Grev ihtimali belirmiştir. Ayrıca Karaman'da BUMAS işyerinde, Şereflikoçhisar'da TUZMAK işyerinde ve Yurdun dört bir köşesinde toplu iş sözleşmesi çalışmalarımız devam etmektedir.

ÜLKEMİZ KARANLIK BİR ORTAMA DOĞRU SÜRÜKLENMEKTEDİR :

Ülkemiz her geçen gün karanlık bir ortama doğru sürüklenmektedir. Okullarda eğitim yapılamamakta, öğretmen ve işçi kıyımları artmakta, gençlik anası - babası ile birlikte dahi okuluna gidememektedir. Bu durumda, ülkede can güvenliğinden söz edilemez.

Bunun yanında Devlet'in Radyo ve televizyonu kanunsuz bir şekilde orada bulunanlar tarafından iktidarın sözcülüğünü yapmaktadır. Bu hal, TRT'yi 27 Mayıs 1960 öncesi «vatan Cephesi» radyoculuğu anlayışını anımsatmaktadır.

Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana çok partili dönemde Cumhuriyet ilkelerini hedef alan ve politikacıların ucuz oy avcılığı uğruna vazgeçemedikleri dini politikaya afet etme anlayışı, devletimizi ciddi şekilde kaygılandırmaktadır.

HÜKÜMET, İŞÇİ ve HALK YARARINA YASALARI ENGELLİYOR

Milliyetçi Cephe Hükümeti, işçiye yönelik yasa tasarılarını bir yandan geri çevirirken, toplumda gelir düzeyi düşük insanlara dönük girişimleri de engellemektedir. İşçinin özgürce sendika seçmesi olan REFERANDUM Yasası, sağcı bilinen partiler tarafından parlementoda rededilmiştir. Bunun yanında Toprak Reformu savsaklanmıştır. Eğer ki, 1 Kasım 1976 tarihine kadar Toprak Reformu kamulaştırma işlemleri yapılmazsa, Türkiye'de bu konuda şimdiye kadar yapılan çalışmalar sonuçsuz kalacaktır. Kısacası Toprak Reformu yapılmayacaktır.

TARIM İŞÇİLERİNİN ASGARİ ÜCRETİ :

Tarım işçisinin asgari ücreti henüz saptanamamıştır. Bir sendika temsilcisinin Komisyona çağrılması üzerine, yalnız başına işçiyi temsil iddiasında bulunan TÜRK - İŞ yetkilileri Komisyon taplantısını terk etmişlerdir. İşçiyi temsil iddiasında bulunan TÜRK -İŞ'in tutumu, demokratik değil, anti - demokratik bir anlayışın ürünüdür. Bu durumda, mağdur olan yine Tarım işçisidir.

Hükümet sudan nedenlerle grevlerleri ertemekte, işçileri tedirgin ortama doğru hızla itmektedir. Böyle bir hükümet anlayışı, yer altı madenlerimizin dış sömürücüler tarafından sömürülmesine göz yummaktadır. Madenlerimiz devletleştirilmelidir.

Toplumda hızla artan işsizlik bir çığ gibi büyümektedir. İşsiz toplum, sosyal patlamaları bünyesinde taşıyan bir dinamitin fitilidir. Böyle bir düzen anlayışı, içindeki Türk toplumunu düzleğe çıkarma gayretleri, bir avuç azınlığa hizmet edenler tarafından değil, toplumun geniş kosimlerine sosyal adalet götürenler ve işçi sınıfı tarafından olacaktır.»

*14Ekmek Fabrikası ve 1 Un Fabrikasında görüşmeler başlıyor.*

## Erzurum Şubesi'nde toplu iş sözleşmesi çalışması

Sendikamızın Erzurum'da Erzurum Şubesi'ne bağlı 14 ekmek Fabrikası ve 1 Un Fabrikasında başlatacağı toplu iş sözleşme görüşmeleri için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu konuda ilgili işyerleri ile yapılacak toplu iş sözleşmesinin yasal işlemleri tamamlanmış bulunmaktadır.

14 Ekmek Fabrikasıyle 2 nci dönem, Un Fabrikası ile 4 ncü dönem olan toplu iş sözleşme görüşmelerinin 1 Temmuz tarihinde başlayacağı bildirilmektedir.

FEHMİ ÖZKIRAN'IN AÇIKLAMASI

Erzurum'da adı geçen işyerlerinde çalışan 180 işçi adına yapılacak toplu iş sözleşme-

(Sonu Sayfa 7'de)

## FRANSA SEMİNER İZLENİMLERİ..

Halit Yaşar İLDOĞAN
(Besin-İş Genel Saymanı)

## "Dünya'da ve Türkiye'de Kapitalizm geniş ölçüde emperyalizme, sermayeye bağlı,,...

Dostlar.

Malumlarınız olduğu üzere Sendikamızı Temsilen Üst Kuruluşumuz DİSK Konfederasyonu Delefasyonu ile birlikte Fransız İşçi Sendikaları Konfederasyonu C.G.T. nin düzenlemiş bulunduğu dış görgü, Sendikacılık seminerine katılmış ve Ülkeme dönmüş bulunuyorum.

Bu Seminerde bulunduğum 15 gün müddet zarfında düzenlenen çok yönlü Konferanslar ve tartışmalarda edindiğim bilgi ve tutabildiğim notları, elimdeki dökümanları tüm sayın üye arkadaşlarıma yararlı olur kanısı ile Gazetemizin bu köşesinde bölümler halinde yazmak suretiyle sizlere aktarmak istiyorum.

Bu yazı dizisinden maksat çalışmalarımızı nitel ve bilimsel açıdan daha ileri bir düzeye götürmemizde katkıda bulunmak, Burjuvazinin Sömürü ve baskı düzeninin devamını sağlamaya yönelik hareketlerine ve İşçi sınıfına, ters girişimlere karşı görüşlerimizin belirlenmesi ve mücadelemizin daha bilinçli ve top yekün olarak geliştirilmesini sağlamaktır.

İlk kez Gazetemiz BESİN - İŞ de böyle bir değerlendirmenin sonucu olarak yazı serime başlarken siz tüm dostlara, Dostça selamlarım.

Konfederasyonumuz DİSK'in İşçi sınıfının Sendikal birliğini sağlayacak Tek örgüt olduğu belirlenen Türkiye'mizde Kapitalist bir Ülke olan Fransa'da ilk kez olarak yine kendisi gibi, İşçi sınıfının çıkarları doğrultusunda mücadele veren Fransanın ençok üyeye sahip bir Konfederasyonu C.G.T. ile müştereken düzenlediği Eğitisel Sendikal seminer'e kendisini oluşturan sendikalardan kalabalık bir Sendikacı topluluğu

(Sonu Sayfa 7'de)

## TUZMAK'ta toplu iş sözleşme çağrısı yapıldı

Şerefli koçhisar ilçesinde kurulu TUZMAK işyerinde sendikamız toplu iş sözleşme çağrısında bulundu. BESİN - İŞ'in ilk kez örgütlendiği işyerlerinden biri olan işletmede toplu iş sözleşme görüşmelerinin de pek yakın bir zamanda başlayacağı bildiriliyor.

BESİN - İŞ'in Ankara Şubesi dahilindeki işyerlerinde yapılacak toplu iş sözleşme için yasal işlemler tamamlanmış bulunmaktadır.

Yurdun dört bir yanında çığ gibi büyüyen, gelişen BESİN - İŞ Şerefli koçhisar TUZMAK işyerinde işçilere lâyık oldukları hakların alınmasında gayret gösterecektir.



## Sarılık ve Dünya görüşü

Vakkas METİN

İçinde çeşitli gelişmelerine tanık olarak yaşadığımız dünya, devamlı olarak, bir gelişimler değişimler (evrimler ve devrimler )içerisinde çalkalanarak, her geçen gün daha değişik kalıplarda gözlerimizin önünde kendi kendini sergilemektedir. Ama bu olgudan haberdar olabilmek için : insanların azda olsa düşünebilme yeteneğine sahip olmaları gerekir.

Yukarıda sözünü ettiğimiz düşünebilme yeteneğine sahip olabilme terimiyle toplumsal çıkarların, kişisel olan ve hırs denilebilecek bir aşamaya gelen çıkar yarışından daha üstün gelmesini sağlayabilecek düşünce kalıplarından bahsediyoruz.

Bu ancak sosyalist düşünce metodlarını kullanarak yola çıkmakla mümkündür. Aksi takdirde, bu metodların dışında kalan metodları kullanmak suretiyle elde edilen her düşünce güncel yaşama (Pratiğe) geçirildiğinde SARILIĞIN DÜNYA GÖRÜŞÜ'ne uygun, emekçilerin zararına olduğu kendiliğinden anlaşılır.

Mevcut koşullar içerisinde dünya emekçileri hareketinde lider olmayı amaçlayan başlıca çatışma halinde olan iki tip sendikal örgüt vardır. Bunlardan birincisi tezgâhlanma ve yayılma alanını ABD emperyalizminde bulan, sınıf uzlaşmacılığına ve işbirliğine dayalı, dünya emekçileri tarafından lanetlenerek sarıya boyanmış olan sendikal örgüttür.

İkinci tip sendikal örgüt anlayışı ise : birincinin tam tersine sınıflararası uzlaşma ve işbirliğini reddeden, özel mülkiyeti sınırlayan zamanda emekçiler üzerindeki kapitalist boyunduruğuna son vermeyi amaçlayan devrimci bir yol üzerinde ilerlemektedir. Bu ikinci sendikal örgüt anlayışı gerek dünyanın diğer ülkelerindeki emekçi kitleler, gerekse de yurdumuz emekçileri tarafından takdir edilmekte ve desteklenmekte, buna karşın : zaten yaşam süresini çoktan doldurmuş olan Amerikan tipli sarı sendikalar her geçen gün biraz daha çökmektedirler.

# EĞİTİM KÖŞESİ

## Az gelişmiş ülkeler ve insanlar arasındaki gelir dağılımındaki eşitsizlik

*Dünya'nın dörtte üçü, henüz azgelişmişlik çemberini kıramadan, ekonomik ve sosyal ihtiyaçları karşılanamadan, insanca yaşama koşullarından uzak bulunuyor.*

*Azgelişmiş ülkeler, sanayiiden yoksundur. Ham maddeleri işletecek değildir. Nüfusun çoğunluğu tarımla uğraşmakta ve köylerde oturmaktadır. Satılan ucuz ham maddeler, kalkınmış ülkelerden pahalı ve işlenmiş mal olarak geri alınır ve bu yüzden dış ticaret açığı da durmaksızın büyür. M i l l î g e l i r a z d ı r ve gelir dağılımı adaletli değildir. Belli bir «mutlu azınlık» milli gelirden en büyük payı alır ve bunu lüks tüketime harcar. Az gelişmiş üeklerin ekonomik ilişki kurdukları ülkeler; pazar kaygısı nedeniyle az gelişmiş ülkelerde «tüketim eğilimleri» ni körüklerler. Ülkenin üretim ve gelir düzeyinin çok ötesindeki lüks tüketime giden harcamalarla kalkınmak için belirli alanlara yapılması gerekir kıt yatırım kaynakları da israf edilir. Ayrıca var olan gelir dağılımı ve tüketim giderleri eşitsizliği, bu ülkelerdeki sanayileşmeye ters yönde yansır. Sanayii üretimi, zorunlukla geliri yüksek ve bu nedenle de tüketim giderleri fazla olan «mutlu azınlığın» ihtiyaç ve isterlerine tatmine yönelmiştir.*

*Ödeme gücü olan müşterilerin sınırlılığı sanayiinin pazar alanını yarattığından, pazarlama çabaları pis bir lotaryacılığa yatkındır.*

*Öte yandan az gelişmiş ülke halklarında görülen ekonomik yapı ve gelir dağılımı yanında, nüfus artışları da bu duruma etkinlik kazandırır. Şöyle ki; hızlı nüfus artışları, milli gelirdeki nisbi yükselmeleri etkisiz hale getirir. Artan ve artık tarımda istihdam olanakları bulamayan kırsal nüfus kitleler halinde kentlere göç ederler. Bu nüfus kentlerde bir birikim meydana getirerek, kentle köy arasında bir sosyal yapıyı oluşturur. Adına gece kondu dediğimiz evlerde otururlar ve bu yığınlar sanayiinin işveremediği bir kesim olarak yaşamla mücadele ederler.*

# Gerçekten Yana

**Ahmet ARIK**

Sizlere bir önceki sayımızda yazamadım. Sebep ne olursa üzüldüm. Oysa kararlıydık sizler adına en güzelinin yapılabilmesi için uyarılarda bulunmaya. Belki bazılarınız sustuğumuzu sanacaksınız. Değil arkadaşlarım. Susmadık susmayacağız da. Daha açıkcası ölümden gayrısı susturamıyacak bizleri.

Gelelim bu ayki konumuza. Önce şunu belirteyim. Daha doğrusu şunu sorayım sendika ve sendikacılığı yozlaştıran, emekçinin yaşamındaki destekçisi olan sendikacılığı yalan furyasına çeviren Tek Gıda - İş yöneticilerine : Bir zamanlar aldatırız umuduyla Besin - İş Sendikasının DİSK'çe kabul edilmediğini belirtmiştiniz. Oysa Besin - İş Sendikası DİSK, hemde ittifakla kabul etti bünyesine. Merak ediyorum doğrusu. Acaba şimdi nasıl bir yalan uydurmayı düşünüyorsunuz? Çünkü; - övmek gibi olmasın da yalan uydurmakta üzerinize yoktur. Yazık... Hemde çok yazık. Hala ısrar ediyorsunuz emekçinin sırtından geçinmekte... Bilmiyor musunuzki bundan gayrı yer yok o kokuşmuş düzeninize. Ve bilmiyor musunuzki o kokuşmuş düzeniniz yıkılacaktır bir gün. Ve de onca hesabın altından nasıl kalkacaksınız, doğrusu iyice meraklanıyoruz? «Neler yaptık ki hesabını verelim demeyin» sakın. Çünkü bir çok şeyler yaptınız kötülükten yana. Emekçiler adına oyunlar mı oynamadınız? Kutsal bir yuva olan sendikayı yalan deposuna mı çevirmbediniz? Onca insanı işlerinden attırıp aç, susuz, yoksul mu ettirmediniz? Ve sendikacı görünümünde kendinize çıkarlar mı sağlamadınız? Saymakla bitmeyecek olan bir yığın kötülükleriniz. Ama unutmayın zamanı geldikçe duyuracağız tüm kötülüklerinizi emekçilere.

Bir konuyu unutmadan belirteyim. Aslında bu konuyu bundan önceki sayılarımızın birinde belirtmiştim. Ama yeniden yazma gereği duyuyorum. Çünkü; o sözde yönetici olan bir Tekgıda - İş sendikası mensubu «Besin - İş Sendikasının ve bizlerin kominist olmadıklarını söyliyebilir misin?» dedi. Evet bay. Söylerim... Hemde bağırarak söylüyorum. Hepiniz açın kulaklarınızı. Yöneticinizle, işvereninizle, hükümetinizle birlikte duyun. Besin - İş Sendikası ve mensupları olarak bizler; nasıl ki faşizme, emperyalizme, fakirliğe, yoksulluğa, gericiliğe yobazlığa karşıysak en az onlar kadar da kominizme kaşıyız. Bunu böylece bilesiniz. Hem bırakın artık bu tür edebiyatı. Vatan - millet Sakarya... Arkası fasarya. Başka propoganda konuları arayın kendinize. Şunu da belirteyim. Milliyetçilik konusunda sizlerden çok çok milliyetçiyiz. Allah'a şükür inancımızda var. Ancak sizler gibi ne milliyetçiliği nede islam dinini şahsi çıkarlarımız için yozlaştırmıyoruz ki onlar tamamen ayrı konulardır. Öylesine kutsal duyguları çıkarlarınız uğruna ne sizin nede başkalarının yozlaştırmaya hakkı yoktur.

Gün geçmiyorki arkadaşlarım Tekgıda - İş Sendikasının emekçiler adına oynadığı oyunlardan birini görmek mümkün olmasın. Yalnız Ankara'da değil. Türkiye'nin her tarafında. İzmir'de, İstanbul'da, Adana'da, Kayseri'de... Karadeniz'de fındık işçilerini mi dersiniz? Ankara'da fırın işçilerini mi dersiniz? Meyve suyu, bisküvi ve şekerleme fabrikalarında çalışanları mı dersiniz? Bütün, bütün bizar olmuş emekçi kardeşlerimiz. İnsan olarak yüreğimiz sızlıyor. Acaba Tek Gıda-İş yöneticileri bütün bunları kulak arkası edip, Et ve Balık Kurumu yöneticilerini çağırarak deniz safasına devam mı diyorlar? Ha... Bakın bir de böyle bir propoganda attılar ortaya. Neymiş efendim «Tekgıda - İş sendikası büyük bir sendikaymışta işvereni ayağına çağırıyormuş (!) «gülelim bari. Büyük marifet sanki. Hem bunu yöneticiyim diye başı havada yürüyenler söylüyorlar. Ama bakın bu hareketlerinden ötürü o zavallıları suçlamamak gerekir. Çünkü, o zavallıları böylece

(Sonu Sayfa 7'de)

# ŞUBE YÖNETİCİLERİ

**BESİN - İŞ Adana Şube yöneticilerini tanıtıyoruz**



**Hamdullah GÜZEL**

*(Şube Başkanı)*

*1954 yılında dünyaya geldi... Adana Sanat Enstitüsünü bitirdi, 1972 yılında... Adana Et Kombinası montajına işçi olarak girdi. Daha sonra kombina faaliyete geçince Elektrikçi olarak çalıştı. İşyerinde arkadaşları arasında kısa zaman da kendini sevdiren Güzel, arkadaşlarının takdiri ile Şube Başkanlığı görevini yürütüyor. Hamdullah Güzel Kombinada Elektrik Ustabaşısı olarak çalışıyor.*



**Hüseyin Demirel**

*(Şube Sekreteri)*

1945 yılında dünyaya geldi. Çeşitli mesleklerde çalışmak suretiyle emekçiliğini sürdürdü. Daha sonra Et Kombinası faaliyete geçince burada işçiliğe başladı. Şimdi Adana Et Kombinasında parçalama kasabı olarak çalışıyor. İşçiliğinin yanında işyerinde sendikal faaliyetini sürdürel Demirel, arkadaşlarının takdiri olarak BESİN - İŞ Şube Sekreterliği görevine getirildi.



**Tahir AVCI**

*(Şube Saymanı)*

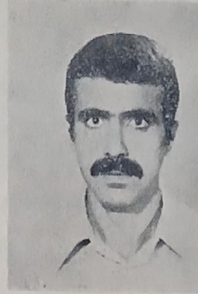
1952 yılında dünyaya geldi. 1972 yılında liseyi bitirdi ve Adana Et Kombinasına işçi olarak girdi. Kombinada Elektrik ustası olarak çalışan Avcı, Adana Şubesi Genel Kurulunda Saymanlığına seçildi. Adana şubesinde faal bir sendikacı olarak görülen Tahir Avcı, aynı zamanda Başkan Vekilliği görevini de yürütüyor.



**Şükrü KANDEMİR**

*(Yönetim Kurulu Üyesi)*

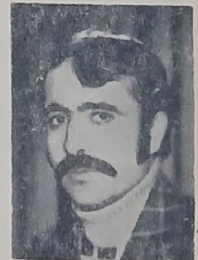
*1935 doğumludur. 1,5 Yıl Karadeniz işletmelerinde ağır vasıta şoförü olarak, Türkiye Petrolleri A.Ş. nde Dizel Lokomotif Makinisti olarak çalışmıştır. Şuanda Et ve Balık Kurumu Adana Et Kombinasında Makam şoförü olarak çalışıp, Şubemizde yönetim Kurulu Üyesidir. Sanat Enstitüsü Tesviye bölümü 1. sınıftan tasdiknamelidir.*



**Şevket AKKURT**

*(Yönetim Kurulu Üyesi)*

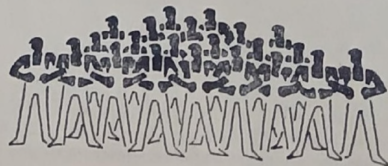
1952 doğumludur. Et ve balık Kurumu Adana Et Kombinasında çalışmadan evvel kendi şahsi kasap dükkanında çalışmıştır. Şubemizin Yönetim Kurulu Üyesidir. İlkokul mezunudur.

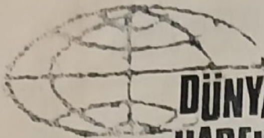


**Selahattin Tuğluoğlu**

*(Yönetim Kurulu Üyesi)*

*1941 yılında dünyaya geldi. Et Kombinasında Barsak Ustabaşısı olarak çalışan Tuğluoğlu, Ankara Et Kombinasından gelmiştir. İşçiliğinin yanında sürdürdüğü sendikal çalışmalar, işçi arkadaşlarının takdiri ile Genel Kurulda Yönetim Kurulu üyeliğine seçilerek değer bulmuştur.*





## DÜNYADA İŞÇİ HAREKETLERİ..

### Besin maddelerine yapılacak "yüzde 100'lük zammı,, işçiler önledi

# Polonya'da işçiler direnince, Hükümet zamdan vazgeçti

POLONYA hükümetinin 5 yıl süre ile besin maddelerine zam yapmayı taahhüt etmesine rağmen yüzde 100'e yakın zam yapması sonunda patlak veren işçi hareketleri ve gösteriler karşısında bu zamdan vazgeçilmiştir.

Olayların çıkmasında 34 saat sonra kararı Başbakan **Pioter Jaroszewicz** radyoda açıklamış ve **«Zam konusunun rafa kaldırıldığını parlamentodan iptalini istediğini»** bildirmiş fakat olaylara değinmemiştir.

Polonya hükûmetinin besin maddelerinin fiyatlarını arttırmaya karar verdiğini açıklamasından sonra büyük tepki gösteren işçiler, fabrikalarda grevlere gitmişler ve başkent Varşova'nın güney ve batı kesimlerindeki demir - yollarına barikatlar kurarak demiryollarını sökmüşler, bu ara da iki trenin raydan çıkmasına sebep olmuşlardır.

Olaylardan hemen sonra, Gdansk ve Gıdınıa limanlarında 1970 yılında meydana gelen işçi hareketlerinin bir eşini yaratmamak için Başbakan Piotr Jaroszewicz, işçilerin bu sert tepkisi karşısında hükûmetin ekonomik tedbirlerle ilgili aldığı kararlar yeniden gözden geçireceğini açıklamıştır. Bu, zam kararının geri alındığı şeklinde yorumlanmıştır.

Meydana gelen olaylarda Komünist Parti Lideri Edward Gierek'in çok güzel bir siyasetle işi idare ettiği ve kesinlikle polise, işçi hareketlerine müdahale edilmemesi emri verildiği öğrenilmiştir. Grevcilerin, hükûmetin zam yapma kararını geri aldığını öğrenmelerinden sonra grevler ve gösterilere son vererek dağıldıkları verilen haberler arasındadır.

Olayların en çok Varşova yakınlarındaki Ursus traktör fabrikasında yaygın olduğu ve polisin ise müdahale etmemesine rağmen güvenlik ekiplerinin helikopterle fabrikanın üstünde dolaştıkları ifade edilmektedir. İşçiler ayrıca Varşova yöresindeki Polonya yapısı Fiat marka otomobil üreten Zeren fabrikasında da greve gitmişlerdir.

Olaylardan sonra bir hükûmet sözcüsü, et, balık kümes hayvanları, tereyağı ve bazı sebzelere zam kararının durdurulduğunu ve yeni bir tasarı hazırlamak için de halk arasında anket yapılacağını bildirmiştir.

**POLONYA'DA FİYAT ZAMMI KONUSU TABU**

Batılı diplomatlara göre Polonya hükûmeti için fiyat zammı konusu tabu'dur. Polonyalı işçi bir fiyat zammı karşısında o sıradaki hayat standardını düşünmemek için elinden geleni yapacak ve gerekirse her türlü şiddet hareketini göze alabilecektir. Gierek'in altı yıllık iktidarında ücretler devamlı arttırılırken benzin ve içki gibi maddelere zam yapılmış, ancak hükûmet her zaman Polonya halkının hayat standardını alt üst edecek sert tedbirler almaktan kaçınmıştır.

Ancak hükümetin bu çekingenliği siyasal bakımdan verimli sonuçlar verirken ekonomik bakımdan ülkeyi patlayıcı bir noktaya sürüklemiştir.

★★★

## Polonya'da 1970'de zam yüzünden 600 işçi ölmüştü

**Olaylar, 1970 aralık'ında Gdansk ve Kdinia'da meydana gelen işçi hareketlerine benzemektedir.**

**1970 yılında Noel yortusunda 10 gün kadar önce o sırada Vladislav Gomulka yönetimdeki Komünist Partisi hükûmeti âniden, kiralar, besin maddeleri ve daha birçok tüketim maddesine zam kararı alındığını açıklamıştı. Ancak zamların tam Noel'e rastlatılması ve ücretlerin yeterli olmamasına fena halde içerleyen işçiler, Polonya'nın kuzeyinde ki iki limanda gösteri ve şiddet hareketleri düzenlemişler, bu arada da polis olaylara müdahale ederek bazı işçi grupları üstüne ateş açmıştı.**

**Sokak çatışmalarında toplam 600 kişi ölmüş, bunun sonunda da Gomulka iktidarı devrilerek Komünist Partisi Birinci Sekreterliğine bu kez Edward Gierek getirilmişti.**

**Gierek iktidara gelir gelmez bu şekilde zam yapmayacağını ve ücretlerin de her zaman dengeli tutulacağını açıklamıştı .**

## ÜYE köşesi



### Gerçeklere bakalım

Bekir CEYLAN
(BESİN - İŞ BURDUR BAŞTEMSİLCİSİ)

**Bugünün iktidarı Milliyetçi Cephe Hükümetinin işverenlere duyduğu iyiniyet hisleri ve izlediği politika, emekçiler yönünden sıkıntılı durumlar yaratmaktadır. İşverenlerle hükümet edenler arasında kurulan bu iyiniyet diyaloğu işçi kitlelerini ezmektedir.**

**Yukarıda belirttiğimiz hükümetin bu durumu ve işveren ilişkilerine ait bu konuyu ortaya koyacak bir kanımı sizlere anlatmak istiyorum; Olay 1974'ün aralık ayında geçiyor. Burdur'da Can Gıda Sanayii Anonim Şirketi ile Sendikamız arasında yapılacak olan toplu iş sözleşme çalışmalarını vardır. Çalışan emekçilerin BESİN - İŞ'e üye olduğunu duyan işveren, hiç bir yasanın hükmüne itibar etmeksizin 35 işçinin işlerine bir kalemde son veriyor... Savcılığa müraacatımız üzerine işveren 2000 TL.'sı ceza gördü...**

**Biz işçiler olarak konuya bir çözüm getirmesi için İl'in mülki amiri sıfatını taşıyan şimdiki AP Senatörü Ömer Naci Bozkurt'a gittik. O günün Burdur Valisi Bozkurt'a işinden atılan işçilerin işlerine dönmelerini sağlamak amacıyle gidişimizde aldığımız cevap ilginçti...**

**«— Eğer sendikaya gitmeden önce bana gelseydiniz, Size 5 TL. zam alırdım.»**

**Devletin atadığı bir Vali, böyle derse ne denir... Bu konuşmanın tanığı olan Burdur'lu işçi arkadaşlarımız bunun böyle olduğunu belirler...**

**İşittiğime göre, 14 Mayıs 1976 tarihinde işveren M. Nuri Veli Cangil, TUR K- İŞ bünyesinde kurulu TEK GIDA - İŞ'e teklifte bulunmuş, işyerinde çalışan işçileri üye yapın diye... Buyrun bu da bir akıl hocalığı... Acaba bilinçli işçi sınıfı bu durum karşısında pasif mi kalacaktır? Neye BESİN - İŞ Sendikası işverene göre kabul edilmiyorda, TE KGIDA - İŞ o işyerine kendiliğinden davet ediliyor. Çünkü, TEK GIDA - İŞ Sendikasının yöneticileri işverenin canı ciğeri, işçinin yasal haklarını gülerek baltalayıcı dostu...**

**MC Hükümetinin (Edirneden Kars'a kadar ulaşım sağladığı Devlet Demir Yollarının rayı gibi hatta çıkmayan sarı sendika yöneticileri sadece önlerindeki masa ve sandelyelerin sahipleridir. Bunların çabaları işçi sınıfının hizmeti değil, hükümetlerinin plan ve programladır. Bu plan elbette, işveren lehine olan plan ve programdır.**

**Burada bir söze değinmeden geçemiyoruz : Bir Atasözümüz;**

**«Zengin arabasını dağdan aşırır, fakir düz ovada aklını şaşırır.» Bu sözün gerçeği işveren M. Nuri Veli Cangil'in İşveren Tek Gıda - İş Sendikasıyle işbirliği yapıp, işverimini artıracak ,bunun yanında işçiye bir hak sağlanmayacak, işçi açlıktan aklını şaşıracak... Sonra işçi sendika olacak sendika «işçi babasıyım» diyecekler... Üzülecek şey, babamın emriyle iş yapan anamı hiç dile getirmeyecekler...**

(Sonu Sayfa 7'de)

## ASGARİ ÜCRET'İN 60 LİRA OLMASINA İLİŞKİN 31.MAYIS.1976 TARİHLİ RESMİ GAZETE'DE YAYINLANAN KARAR METNİ VE İŞVEREN KARŞI OY YAZISI:

Çalışma Bakanlığından :
Karar tarihi : 31/5/1976
Karar No : 1

1975 sayılı İş Kanununun 33. maddesi uyarınca, hizmet akdi ile çalışan ve bu Kanun şumulüne giren işçilerin, gemi adamı ve gazetecilerin asgari ücretini tesbit etmekle görevli Asgari Tesbit Komisyonu 9/4/1976 tarihinde başladığı çalışmalarını 31/5/1976 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı 7 toplantı sonunda aşağıdaki karara varmıştır.

**KARAR :**

1 — Sosyal ve ekonomik gelişme ve pahalılık durumları nazarı dikkate alınarak, bütün illere şamil olmak üzere tek bir asgari ücret tesbit edilmesine işveren temsilcilerinin muhalefetine karşı oy çokluğuyla,

2 — 16 yaşından büyük işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 60,00 (Altmış) lira olarak tesbitine, işveren temsilcilerinin muhalefetine karşı oy çokluğuyla,

3 — 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 50 (Elli) lira olarak tesbitine, işveren temsilcilerinin muhalefetine karşı oy çokluğuyla,

4 — Bu kararın 1475 sayılı İş Kanununun 33. maddesince ve Asgari Ücret Yönetmeliği gereğince gerekçesi ile birlikte Resmi Gazete'de yayınlanmasına oybirliğiyle,

Karar verildi.

**Karar Gerekçesi**

**I — ASGARİ ÜCRET TESBİTİNDE TATBİKİ İCABEDEN PRENSİPLER :**

1 — Asgari ücret, işçinin günlük geçimini temin için kanun ve yönetmelik hükümlerindeki esaslara göre ilmi, objektif ve güvenili rkıstaslarla tesbit edilen taban ücrettir.

2 — Asgari ücret uzun devrede ekonomik ve sosyal şartların iyileşmesinde yardımcı, gelir dağılımında adaleti temin edici olmalıdır,

3 — Asgari ücret, memleket bütünlüğü gözönünde bulundurulmak suretiyle milli seviyede tek olarak tesbit olunmalıdır.

**II — ASGARİ ÜCRET TESBİT KADEMELERİ :**

1 — Cari asgari ücretler, yeniden tesbit edilecek olan asgari ücretlere temel teşkil eder.

2 — Tesbit edilecek asgari ücret, iki devre arasında fiyat endekslerinde meydana gelen artışı ihtiva eder.

3 — Bu devrede meydana gelen reel prodüktivite artışı tesbit edilecek olan asgari ücrete aksettirilir.

**III — ASGARİ ÜCRETLERİN SOSYAL VE EKONOMİK TUTARLILIĞI :**

1 — Yeni asgari ücretler bir önceki devrede cari olan asgari ücretlerin meydana getirdiği gelir içindeki nispi hissesine en az müsavi olmalıdır.

2 — Tesbit edilecek asgari ücretlerin umumi ortalama ücretlerdeki nispi hissesi, en az bir önceki devre nispetine müsavi olmalıdır.

**ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU, İŞVEREN KESİMİ ÜYELERİNİN KARŞIOY YAZISI**

1 — 31/5/1976 tarihinde yapılan, son Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısında, daha evvelki toplantılarda model olarak üzerinde durulan ve hatta Devlet İstatistik Enstitüsüne, 67 ilimiz itibariyle, hesapları yaptırılan, «İşçilerimizin günlük besin içi - besin dışı giderleri» modeli tamamen bir tarafa bırakılmış ve Hükümet kesimince komisyona tamamen değişik bir model getirilmiştir.

2 — Yeni modele göre, müteaddid yanlışlıklar ve mükerrerliklerle malûl olan ve bu sebeplerle İşveren Temsilcilerinin muhalif kalmış oldukları (Resmi Gazete, 30/6/1974 tarih 14931 sayı) 1974 yılında tespit edilmiş bulunan Asgari Ücret, İşçi ve Hükümet temsilcilerinin oyları ile esas alınmış ve üzerine fiyat artışlarından başka, Genel Produktivite artışı gibi bir ilâve getirilmiştir.

3 — Ülkemizdeki aşikâr bölgesel farklılıklar dikkate alınmayarak, tespitin yine tek asgari ücret olarak yapılması, bir başka önemli hata olmuştur.

4 — Bu şekilde cari ücretleri de kademe kademe yukarı iterek, Yurdumuzda enflasyonist baskıları hızlandıracak düzeyde tespit olunan yeni asgari ücretin objektif ve ilmi bir modelden ziyade önceden zihinlerde tasarlanan rakama ulaşmak amacına dayandığı komisyonun işveren temsilcilerinin müşterek teşhisi olmuştur.

AÇIKÇA

# iş Değerlendirme'nin anlam ve önemi...

Mehmet TÜMER

Bu belirtilmiş işler de iş gruplarına ayrılmış olabilir. «Ücretleri tayin ederken, veya toplu sözleşmelerde ücretler müzakereler yapılırken her tip iş veya iş grubu için ücret tesbiti yapılır. Bu suretle bir takım makûl ücret basamakları ortaya çıkartılmış ve ücret bünyesine de bir şekil verilmiş olur. Bu basamaklarda en az ustalık gerektiren işin ücretinden en yüksek ustalık ve ihtisas gerektiren işin ücretine kadar, ücretler tayin edilmiş olur.

Meselâ, alet ve kalıpcı ustasının ücreti, imalât hattındaki bir torna operatörünün ücretinden belli bir derece de daha yüksek olacaktır, ince toleranslar dahilin de hassas iş çıkaran, tornasını kendi kurup ayarlayan bir torna operatörü, seri iş çıkaran normal bir torna operatöründen fazla kazanacaktır. Bir kasap, Bir demirci Bir barsakcı, bir et parçalayıcısı, bir rendering ustası, bir treyler, bir otobüs, bir pikap veya çip şogörü ve makinist sürücülerde de ücretler farklı olmalıdır. vasıfsızlara göre..

Misal olarak bir işletmenin çeşitli faaliyetlerine ait tek işleri (a), (b), (c) ............ (z) diye adlandıralım. Bu işleri önceden tesbit edeceğimiz bir değer ölçüsüne bağladığımızı farz edelim. Bu değer ölçüsünden aldığımız (a), (b) (c) ............ (z) işlerinin lazım ettirdiği (bilgi, maharet, gayret, mesuliyet v.s. gibi) noktalar olsun. Ele aldığımız noktalarla (a) (b), (c) işlerinin tarifi için uygulanacağına göre iş yerimizdeki işlerin hepsinin bu noktalar bakımından ne değer ifade ettiğini bu suretle tesbit etmiş oluruz.

Bir işletmedeki işlerin bu şekilde, objektif noktalarından alınan değer ölçülerine bağlanması neticesinde, bir (d) işinin bir (m) işinin veya (n) işine nazaran, bu noktalar bakımından izafi olarak ne değer taşıdığını görmek ve hat ta iş yerimizde mevcut işlerimizi bu karşılama neticesinde sıralamak ve sınıflandırmak mümkündür.

### ET KOMBİNALARINDA VE MAKİNA BAKIM, ATÖLYELER BÖLÜMÜNDE

Görüleceği gibi (fabrikadaki her işin, aşağı yukarı «nevi» şahsına münhasır» bir hale getiren bir çok faktörler vardır.

Eğitim, tahsil ihtiyaçları, el kaabiliyeti ve zihni kaabiliyet (us talık) bedeni yoruculuk derecesi, zihni yoruculuk derecesi alet, teçhizatın ve malzemeden sorumlu olmak, başka işlerin ehemniyetinden sorumlu olmak, işin tehlikeli olup olmaması, çalışma şartları (sıcaklık, gürültü, toz, ıslanma gibi.) ve işi yapabilecek işçilerin, olup olmaması gibiler bulunmaktadır.

Aşikâr ki bu faktörlerin hepsinin ücretin tayin edilmesinde aynı derecede rolü olmaz. Bundan başka muayyen bir tesis için işler arasında her faktörün işe tesir etme derecesi işten işe değişir. İşlerin katogorilerini tayin etmek, işler ücret farkları tesis etmek, iş değişmelerini ayarlamak, veya yeni bir işi uygulamak, her sanayi ve her tesise göre değişik şekillere göre olur.

## SENDİKAL HABERLER

# Petkim-İş ile Petrol Kimya-İş "Petrol Kimya İşçileri Sendikası,, adı altında birleşti

DİSK'e bağlı ve merkezi Ankara'da bulunan Petkim - İş Sendikası ile yine aynı konfederasyona bağlı ve merkezi İstanbul'da bulunan Petrol - Kimya İş Sendikaları İstanbul ve Ankara'da Genel Kurul Toplantıları yaparak, birleşme kararı aldılar ve 15 Haziran 1976 günü, her iki genel kurulda yapılan seçimler sonucu birleşme gerçekleşti.

DİSK ana tüzüğünün öngördüğü şekilde ve aynı iş kolunda iki sendika olmamasını zorlayan maddesi gereğince, PetKim - İş Sendikası önceki gün Ankara'da, Petrol - Kimya İş'de İstanbul'da genel kurullarını yaptılar ve birleşme konusunu karara bağladılar.

Her iki sendikanın ortak listeleri, her iki genel kurula aynı anda sunuldu ve yapılan seçimler sonucu, ortak liste aynen benimsendi.

Genel kurullar sonucu merkezi Ankara'da olması kararlaştırılan sendikanın adı da «Petrol - Kimya Sanayi İşçileri Sendikası» olarak saptandı ve yapılan seçimler sonucu Mehmet Kılınç, yeni sendikanın genel başkanlığına kullanılan oyların tümünü alarak yeniden seçildi.

**YENİ YÖNETİM KURULU**

Her iki sendikanın birleşmesinden sonra Petrol - Kimya cı.»

Genel Yönetim Kurulu ise şöyle :

«Dinçer Doğu, Hilmi Ülker, Nejat Öktem, Yusuf Yüce, Esat Sanayi İşçileri Sendikası'nın üye sayısının 20 binin üzerine çıktığı açıklandı.

Petrol - Kimya Sanayi İşçileri Sendikası'nın yeni yönetim kurulu şöyle :

«Mehmet Kılınç, Mehmet Atay, Hüsamettin Bakan, Mustafa Karadayı, Niyazi Aslan, M. Ali Tügen ve Mehmet Akın Erkut, Süreyya Kaya, Ali Ozgül, Sami Mert, Atilla Büyükfırat, Tahsin Bardakçı, Recep Karaçay, Abdüllah Erdoğon, Güngör Bedavacı ve Cemal Polat.»

# DİSK, Cenevre'deki Sendikalar Konferansı çalışmasına katıldı

Hazırlık Grubu Sekreteryası ve Fransız Sendikalar Konfederasyonlarının (C G T, CFDT) ortak çağrısı ile 12 Haziran 1976 Cumartesi günü Cenevre'de Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) binasında yapılan Kalkınma Sorunu ile ilgili Dünya Sendikalar Konferansı Hazırlık Çalışmalarına Türkiye'den DİSK adına Genel Sekreter Yardımcısı Aydın MERİÇ katıldı.

İlk defa, 1973 yılında Cezayir'de toplanan bloksuz ülkeler sendikaları toplantısında böyle bir konferansın toplanması düşünülmüş ve Hindistan, Şili, Cezayir, Fransa (CGT, CFDT), Yugoslavya İşçi Konfederasyonları temsilcilerinden oluşan hazırlık grubu Eylül 1975'de Cezayir'de, Aralık 1975'de Belgrad'da 10 ve 11 Mayıs 1976'da Paris'de toplanmıştı.

Tüm dünyada her şeçit eğilimdeki sendikal örgütlerin uluslararası ekonomik ve sosyal sorunların çözümlenmesine katkıda bulunmalarını sağlamak üzere Mayıs 1976'da Paris'de yapılan kalkınma sorunu ile ilgili Dünya Sendikalar Konferansı Hazırlık Grubu IV. ONUCED'in (Birleşmiş Milletler Eko, Kal. Teşkilatı) başladığı anda, istihdam ve gelişme üzerine OIT (Uluslararası Çalışma Örgütü) konferansından birkaç hafta önce bütünüyle ekonomik gelişim düzeyleri ve siyasal reçimleri ne olursa olsun tüm ülkelerin, sendikal örgütlerin, emekçilerin ve halkların ortak çıkarları temeli üzerinde dünya çapında yeni ekonomik ilişkilerin kurulması doğrultusundaki tahlil ve tavırlarını sağlamanın her zamankinden daha gerekli olduğu görüşüne varmıştı.

Cenevre'de bulunduğu halde Türk - İş temsilcilerinin katılmadığı toplantıya çeşitli uluslardan toplam 130 sendikal örgüt katıldı.

12 Haziran 1976 Cumartesi günü Cenevre'de İLO binasında yapılan toplantıda şu kararlar alındı.

«1.1976 sonuna kadar şimdiki çalışma grubu göreve devam edecek. 2. en geç Aralık 1976'da konferans bir daha toplanacak. 3. Konferans 1977 yılı içinde olacak. 4. Ortak açıklamayı hazırlık grubu yapacak.»

# "MC ilericilerin sesini kesmek için her yolu deniyor

DİSK Genel Başkanvekili ve TEKSTİL İşçileri Sendikası Genel Başkanı Rıza Güzen TEKSTİL Sendikası Genel Yönetim Kurulu toplantısında bir konuşma yaparak Türkiye'de faşizmin tırmanışının bir plâna göre uygulandığını söylemiştir.

Güven, şöyle demiştir :

«MC, geniş tabanlı ilerici örgütlere saldırabilmek, işçi sınıfının hızla gelişen sosyal uyanışını boğmak için, demokrasi mücadelesinde yeri olmayan bozguncu akımlara fırsat tanıyarak, onları çeşitli oyunların aleti haline getirmek istiyor.

MC iktidarı işbirlikçi tekelci sermayenin, büyük toprak sahiplerinin( aracı - tefecilerin iktidarıdır. Ve onlar davranmaktadır. Sermaye sınıflarının ekonomik ve siyasal bunalımı hızla derinleşmektedir. Emperyalizmin denetimi altındaki sanayiciler yeni yatırımlar için finansman sıkınıtısı çekmektedir. Döviz rezervleri erimekte, dış ticaret açığı büyümektedir. Sermaye sahibi sınıflar bütün bu açmazlar karşısında, sömürü oranını arttırmak istiyor. Bunun içinde işverenler, işçi sınıfının büyük kahırlarla, uzun mücadeleler sonucu elde ettiği ekonomik haklarına sal dırıyor.

-----o0o-----



## TEKGIDA-İŞ'İN SÖZLEŞME YAPTIĞI İŞYERİNDE ŞİMDİ DEVRİMCİ BİR SENDİKA SÖZLEŞME YAPIYOR

# Cibali Sigara Fabrikası'nda ÇAĞDAŞ GIDA-İŞ yetkili

Daha düne kadar TEK GIDA - İş'in sözleşme yaptığı bir işyerinde bir Devrimci kuruluş sözleşme yapma yetkisine sahip oldu... Aynı zamanda Tek Gıda - İş'in başkanı bulunan İbrahim Denizcier ile aynı sendikanın Teşkilatlandırma Sekreteri Zeki Gedik'in işyerleri İstanbul Cibali Sigara Fabrikasında Çağdaş Gıda - İş Sendikası toplu iş sözleşmesi yapacak...

Bu konuda işveren yanlısı TÜRK - İŞ üyesi TEK GIDA - İŞ'e karşı gerçek bir mücadele veren ÇAĞDAŞ - İŞ Sendikası nihayet bu iş yerinde yetki almayı başardı... Bu konuda Bölge Çalışma Müdürlüğünün vermiş olduğu karar Sarı Sendikanın temelleri sarsılıyor. Tekel işçileri kısa zamanda bu işveren uşaklarını dize getirecektir. Yarı Cevizda İstanbul 10. İş Mahkemesince kesinleşince TEK GIDA - İŞ'in yapacak hiç bir şeyi kalmadı.

ÇAĞDAŞ GIDA - İŞ Sendikası bu konuyle ilgili olarak yaptığı bir açıklamada bundan sonra işyerine barış ve kardeşliğin geleceğini söylüyorlar...

Çağdaş Gıda - İş Açıklama-

(Devamı Sayfa 7'de)

# TARIM İŞÇİSİ İÇİN ASGARİ ÜCRET: 50 LİRA

Sanayii'de en az işçi ücreti «asgari ücreti»n 60 lira olarak belirlenmesinden sonra Tarım ve Orman işçileri için de en az işçi ücreti «asgari ücret» saptanmıştır.

İşçi - işveren ve hükümet üçlüsü olarak oturulan ve TÜRK - İŞ heyetinin Toprak Su Tarım İşçileri Sendikası Başkanı Mahmut Gündüzbey'in oturuma katılmasını protesto ederek toplantıyı terketmelerinden sonra, Tarım ve Orman İşçisi için argari ücret 50 lira olarak belirlenmiştir.

Kısa adı TİS olan bağımsız Toprak Tarım İşçileri Sendikası Genel Başkanı Mahmut Gündüzbey tarım işçileri için yeni saptanan asgari ücretlerin işçi ve ailesini insanca yaşatacak asgari sosyal ücret değil fizyolojik sefalet ücreti niteliği taşıdığını söylemiştir.

Tarım - orman işçilerinin asgari ücretini saptamakla görevli Komisyona tarım işçilerini temsilen katılan Gündüzbey Komisyonda asgari ücretn işçinin şahsına göre değil üç çocuklu beş nüfuslu standart tarım işçi ailesinin ihtiyaçlarına göre hesaplanması ve ayrıca ücret bakımından çocuk büyük işçiler arasında ayırım yapılmaması tekliflerinin işveren ve hükümet kesiminin Bugün yeryüzünde asgari ücret uygulamalarında işçi ailesinin ihtiyaçlarını esas almayan ülke hemen hemen oylarıyla reddedildiğini belirterek şöyle devam etmiştir. kalmamıştır. Nitekim Türkiye'nin de üyesi bulunduğu, başından beri hükümetlerin işverenlerin ve işçi temsilcilerinin kongrelerine katılarak çalışmalarını tasvip et-

(Sonu Sayfa 7'de)

## Solcu Olmayan

(Baştarafı Sayfa 2'de)

milyonlarını otuzar, ellişer milyona çıkarmak değildir de nedir. Bu, emeksiz kazancın soygunu değil de nedir.

— Bir buçuk milyon konut, bir o kadar iş yeri kirasının senelik miktarı 30 milyarı geçiyorsa, bu, toprak için toprağa düşmüş bir neslin evlâdını soyguna mahkûm etmek değilde nedir.

— 140 milyarlık mevduata verilen milyarlarca liralık faiz, çalışanların alınteri değilde nedir?

— Batının lüks gıda maddesinden, lüks eşyasına kadar ne varsa hepsi, bugün çarşı pazarı dolduran bir meta haline gelmiş ise, bu imtiyaz sahibi özgür sermayenin, bizi düşmanlarımıza soyduran vicdansız gayreti değilde nedir?

— Milyonlarca mensubu bulunan ziraat odaları ve şoförler derneği durup dururken, bunların muhtaç olduğu makine, otomobil ve yedek parçalarının ithali, özgür sermayenin imtiyazı haline gelmiş ise, bu asalak sermayenin sömürüsü değilde nedir?

— Emlâk spekülâsyonunun senelik miktarı milyarları aşıyorsa, bu, gene toprak için toprağa düşmüş bir neslin evlâdının muhtaç olduğu bir karış arsanın, ona çok görülmesinin vahşeti değilde nedir?

— Bugün 45 bin dernekten 35 bini kumarhane haline gelmiş ise, bu, emeksiz kazanç ahlâksızlığının tabiat haline gelmesinin bir sonucu değilde nedir?

— Bu soygun düzeninin sonucu olarak vatandaş, tüneyeceği yuvasını hergün arayan serçe kuşu gibi, bu anayasaya rağmen arar hale gelmiş ise, bu, sağcılığın soygun zihniyetinin bir eseri değilde nedir?

— En yaygın hale gelmiş bulunan gayrimenkul ipoteği, banka faiz hadlerinide aşan bir tefecilik değilde nedir?

Yukarıda sıraladığımız bu soygun düzeni, sağın sım sıkı sarıldığı bir düzen olduğuna göre, bizde sağcılık ve onun sağ particiliği, soygunculuk değilde nedir. Sağcılık altta kalanın canı çıksın diye bir bencillik değilde nedir. Sen kazan ben yiyeyim, sen çalış ben böleyim diyen bir zihniyet değilde nedir. Karşı olduklarını söyledikleri komünizme hizmet etmek değilde nedir. Emeğin namusu peşinde olan, fırsatçılığı, emeksiz kazanca karşı olan sol ve solculuk komünizminde karşısında demek değilde nedir.

BEĞENİLMEYEN ANAYASA

Işte beğenilmiyen, hergün kötülenen anayasamız, bu sömürü rezaletini ortadan kaldıracağı için sömürünün hedefi olmuştur. Liberal kapitalist, özgür sermayeci, yani sağcı, bundan intikamını almak için, eskisi gibi rahatça sömürebilmek için her çareye baş vuracaktır. Akıttığı kadar devrimci kanı akıtacaktır. Karşı devrim budur. Yeni anayasamızın tetvininde gösterdiği öncülük kadar, onun bugün amansız savunuculuğunu yapan, tabii senatör düşmanlığınında nedeni budur. Solcu milliyetçi olamaz demelerininde sebebi budur. Fakat biz sonsuz inanç ve güvenle, vaktiyle senatoda çok dediğimiz gibi, bugünde diyoruz, yarında demeye devam edeceğiz ki, devrimin faziletine ermiş, her devrimci, kanı daha ne kadar akarsa aksın, davasına Gandi gibi sadık kalarak, sağın bu soygununun mutlaka hakkından gelerek anayasamızın, bütün ulusun insanlık haysiyetine yaraşır şekilde yaşaması davası muzaffer olacaktır. Çünkü Atası ona emrini vermiştir. Çalış, güven, övün. Çünkü bu emir insanca yaşama emridir. İnsan olma haysiyetinin emridir. Çünkü bu, devrm şuuru ile kurulup yoğrulmuş, Türk ulusunun Atatürkçülüğü davasıdır. Milliyetçilikte budur, mukaddesatta budur. Bu dava ile dolu olmıyan veya davası bu olmıyan, tasa ortaklığı şuuruna ermiyen, yani solcu olmıyan, milliyetçide olamaz diyoruz biz.

Tasa ortaklığı şuurunun dışında kalan, hissi milliyetçilikler, din milliyetçiliği, ırk, haneden ve saltanat milliyetçilikleri, asırlar boyu denenmiş, perişanlıktan başka birşey getirmemiştir. İlim çağının başlamadığı dönemde, bu tür milliyetçilik, gerçi, kıtaları birbirine katmıştır, akıl almaz fütühat yaratmıştır. Yaratmıştır ama, ilim çağının başlaması ve hümanist duyguların yücelip yayılması sonucu, yalnız biz değil, birçok fatih millet, kendi öz yurduna çekilme zorunda kalmıştır. Ve ne çareki bu öz yurdunda da baykuş yuvalarından başka birşey bulamamıştır. Bu nedenle devrim anayasamız, milletimizi, medeni insanlık camiasının şerefli bir üyesi olarak insanlık haysiyetine yaraşır şekilde yaşaması için, tek çareyi, tasa ortaklığı şuuruna dayanan milliyetçilikte bulup getirmiştir. Mutlu olsun milletimize.

## Gerçeklere Bakalım

(Baştarafı Sayfa 5'de)

Burdur'da TEK GIDA - İŞ Sendikası Temsilcisiyle kurduğum teması izah edeyim : Kendilerinin işyerinde işçi arkadaşlarıyle geçimsizliğini ara - ara işitiyordum Birgün karşıma çıkmasıyle birlikte, gayet güzel bir selâmla, bana yakınlığını gösterdi. Ben sandım ki, bu arkadaş işçi değil bir din bilginidir. Kendilerine şöyle bir soru yönettiğimde : «Abdullah Bey arkadaşlarınızla geçimsizliğinizi işitiyorum, ileride, sizin için iyi olmaz işinizden olursunuz» dediğimde bazı mesai arkadaşlarımız yanında aldığımız cevap şöyle oldu :

«Kardeşim beni Genel Müdür bile işten atamaz. Atarsa büyük zararına olur.»

Bu durumun izahına gerek görmüyorum. Çünkü, anlaşılmayacak bir şey değil. Böylesi mahsulün Burdur'daki üretimine DİSK'e bağlı BESİN - İŞ sendikasının üyeleri kurutma ilacını vermişlerdir. Vereceklerdir ve kararlıdırlar. TEK GIDA - İŞ Sendikası Burdur Temsilciliğine bu yazım bir haber olsun sarı sendikaların Burdur'a geleceği yollar BESİN - İŞ üyeleri tarafından kapatılmıştır.

## Bursa'da Greve

(Baştarafı Sayfa 8 de)

konuda gerekli mücadele verilecektir» demiştir.

Et Balık Kurumu Et Kombinası'nda sürdürülen çalışmalarda, bir kısmını elinde bulunduran TEK GIDA - İŞ sendikası BESİN - İŞ'in çalışmaları karşısında pes etmek zorunda kaldı. İşveren yanlısı sendikasına üye olan işçiler BESİN - İŞ'in çalışmaları görerek istifa ettiler. Böyleçe TEK GIDA - İŞ orada tası tarağı toplamak durumunda kaldı.

AROMA İŞÇİLERİ BESİN - İŞ'te

AROMA Meyva Suyu Fabrikasında durum da hiç te ötekilerden farklı değildi. 230 işçiden 204'ü bir anda TEK GIDA - İŞ sendikasından istifa ederek BESİN - İŞ'e geçtiler. İşçiler bu durumu gayet iyi değerlendirdiler. Çünkü biliyorlardıki TEK GIDA - İŞ kendilerine hiç bir şey vermiyor. En basit sorunlarıyla bile ilgilenmiyordu... Gerçek şu ki, kapitalizmden kaynaklanan sendikanın işçi sorunlarına ilgilenecek zamanları yoktur. Onlar başka şeylerle ilgilenirler (!) AROMA işyerinde 6 dönem toplu iş sözleşmesi imzalayan TEK GIDA - İŞ'in işciye verdiği ortada idi. Şimdi bu işyerinde BESİN - İŞ devreye girmiştir.

Bu arada BESİN - İŞ'in Bursadaki çalışmaları bitmiyordu. Soğuk Depo Anonim Şirketi işyeri ile halihazırda iki maden suyu işyerinde de örgütlenme çalışmaları vardı... Soğuk Depo işyerinde çalışanlar da öteki işyerlerinde olduğu gibi TEK GIDA - İŞ sendikasından istifa ederek gerçek işçiden yana özgür işçi iradesine bağlı BESİN - İŞ'i tercih ediyorlardı.

İnegöl'da çıkan KINIK Maden Suyu İşyerinde işçilerde ile Keles ilçesine bağlı Özkaynak Maden Suyu Işçileri de sendikamızdalar... KINIK Maden Suyu işyerinde çalışanlar da daha önce TEK GIDA - İŞ üyesiydiler ve sendikanın tutumundan hoşnut değillerdi..

Özkaynak Maden Suyu işyerinde çalışan işçi emekçiler de sendikamıza kayıt yaptırmış bulunmaktadırlar. İşçilerin sendikaya üye olduğunu duyan işveren soluğu mahkemede alarak işkolu itibariyle EESİN - İŞ'in yetkisizliğini öne sürmek durumunda kalmıştı. Ancak gerçek şu ki, Mahkeme bu konuda kararını vermemiştir.

———ooo———

## Sermaye

(Baştarafı Sayfa 2'de)

kin çalışmalarla birlikte yoğunlaşmasını sermaye çevrelerinin asgari ücrette önemli artışları, önleme çabasına bir parçası olarak görmek mümkün.

———o0o———

## Cibali

(Baştarafı Sayfa 6'da)

«— İşçilere baskı ve sömürü aracı olan sarı sendikalar hergün biraz daha çöküyor. İşçi sınıfının mücadalesi hergün yeni mevziler kazanıyor. Dün Nakliyat - İş Sendikası bugün tütün fabrikası işçileri sermaye düzeninin maşası olan Tek Gıda - İş Sendikasına darbeler indirdiler. Sarı sendikanın temelleri sarsılıyor. Tekel İşçileri kısa zamanda bu işveren uşaklarını dize getirecektir. Yarın Ceviz-li'de, Üsküdar'da, Samsun'da, İzmir'de, Rize'de, Malatya'da Tekel işçileri yeni zaferler kazanacaktır. Zafer bütün işçilerin, işçi sınıfının olacaktır. Mücadelemiz, sömürü baskı ve zulmü yok edene kadar sürecektir.»

## Fransa Seminer İzlenimleri

(Baştarafı Sayfa 3'de)

ile katılması bizlerin bilinçlendirilmesi yönünden sarf ettiği çaba örgütümüzün sorumluluğu ve İşçi sınıfının disiplinli ve tırmanan Faşizm tehlikesine set çekmek açısından çok önemlidir.

Bu gün sermaye ve zulüm dünyasına karşı tekbir ses tek bir yumruk olarak mücadele ve dayanışma içinde olmalığımızı hiç hatırdan çıkarmamak gerekir.

DİSK'e bağlı Sendikalar olarak sınıf Sendikacılığı ilkesini benimseyen bizlerin Uluslararası Sendikal örgütlerle kalıcı ve sürekli bağlar kurması yönünde attığımız bu adımın devamlılığını arzu etmekteyiz.

Burjuvazinin ve onun işbirlikçilerinin günümüzdeki propogandaları önemli ölçüde gittikçe yaygınlaşırken, tereddüt içinde bulunan Tüm emekçi ve İşçi kesimi mücadeleci disiplinli ve sorumlu birer örgüt olan kendi sendikaları çatısı altında toplanarak bir tek ferdinin bile burnunun kanamasına ei vemeryen bilinçli davranışları ile geniş kitlelerin ve ilerici çevrelerin güvenine mahzar olmuş ve kendilerine olan güvencelerini oluşturarak güçlenmişlerdir.

Türkiye'mizde ve Dünya'da Kapitalizm geniş ölçüde emperyalist sermaye'ye bağlı ve ithalata dayalıdır. Sermayenin tekelleşmesi bütün dünyada kısa zamanda aşama kaydederken, İşçi Sınıfı Ekonomik sosyal ve siyasal yaşamıyla tekelleşmiş sermayecinin aşırı kârı ve sömürüsü arasındaki uçurum gittikçe derinleşmekte ve bu nedenle ekonomide geleneksel bunalımlar doğarak işsizlik pahalılık artışları ücret ve emekçi, İşçi kitlelerinin gelirlerinin ve yaşamlarının gerileyişi hızlanmış, toplumsal sorunlar artmış ve sorunlar üst üste yığılarak bu düzen içinde çözümlenmesi ve işin içinden çıkılması olanağı bulunmayan bir durum yaratılmıştır.

*(Devamı gelecek sayıda)*

## Gerçekten

(Baştarafı Sayfa 4'de)

kuruyorlar. Onlarda kuruldukları gibi boşalıyorlar. Kendi bilinçleriyle hareket edemiyorlar. Ağaları ne derse onu uyguluyorlar. Bu konuda onlara değilde, ağalarına bir çift sözümüz var : Et ve Balık Kurumu yöneticilerini İstanbul'a çağırmakla değil, sözleşmeyi emekçiler adına güzeli ile imzalamakla övünün.

19 Haziran 1976 günü Ankara'da fırın işçileri bir basın toplantısı düzenlediler.

İşverenlerinden çok sendikaları olan TEK GIDA - İŞ'ten yakındılar. Açıkça belirtiyorlar hemde. «Biz Ankara'lı Fırın işçileri ekmek darlığının sun'i olduğunu ve bunun da sendika ile patronların elbirliği ile yapıldığını» açıkladılar. Ve devam ediyor aynı sözcü : «TÜRK - İŞ'e bağlı TEK GIDA - İŞ sendikası Ankara Fırın işverenleri ile sözde bizim adımıza toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlayamayarak, grev kararı al dı. Sendika bizim gerçek temsilcimiz idi de neden sözleşme esnasında, patronların avukatlığını yaparak (Patron öncelikle zam alsın ki, size de versin.) diyerek ekmeğe yapılan zammın günâhını biz işçilere yüklediler.»

Görüyorsunuzya arkadaşlarım. TEK GIDA - İŞ'in zararı yalnız emekçilere değil, tüm dar gelirli vatandaşlara da oluyor.

## Et - Balık

(Baştarafı Sayfa 1'de)

Kars Et Kombinası, Gaziantep Et Kombinası, Konya Et Kombinası, Kayseri Et Kombinası, Elazığ Et Kombinası, Bursa Et Kombinası Müdürlükleri.

Mersin Soğuk Depo Müdürlüğü, Trabzon Soğuk Depo Müdürlüğü, Yozgat Soğuk Depo Şefliği, Kastamonu Soğuk Depo Şefliği, Zonguldak Soğuk Depo Şefliği, Samsun Soğuk Depo Şefliği, Sinop Soğuk Depo Şefliği, Amasya Soğuk Depo Şefliği, Ordu Soğuk Depo Şefliği, Bolu Soğuk Depo Şefliği, Çeşme Soğuk Depo Şefliği, Ayvalık Soğuk Depo Şefliği, Çanakkale Soğuk Depo Şefliği, Gelibolu Soğuk Depo Şefliği, ErzincanSoğuk Depo Şefliği, Marmara Soğuk Depo Şefliği, Bodrum Soğuk Depo Şefliği, Burdur Soğuk Depo Şefliği, Trabzon Balık Yağı Unu Fabrikası ve İzmir İrtibat Müdürlüğü.

## Erzurum

(Baştarafı Sayfa 3'de)

siyle ilgili gazetemize bilgi veren BESİN - İŞ Erzurum Şube Başkanı Fehmi Özkıran «toplu iş sözleşmesiyle emekçilerin haklarının korunacağını» söylemiş ve şöyle konuşmuştur :

«— Sendikamız Erzurum'da 14 Ekmek Fabrikası ile bir un fabrikasında çalışanlar adına toplu iş sözleşme çalışmaları içine girmiş bulunmaktadır. Amacımız emekçi arkadaşlarımın artan hayat koşulları çerçevesinde haklara ulaşmasıdır. Yapacağımız toplu iş sözleşmesi ile emekçilerin hakları korunacaktır. Bu konuda arkadaşlarıma güveniyorum.»

## Boğaz İçi Unfabrikasında

(Baştarafı Sayfa 1'de)

tir bu. Ama işçiler yılmazlar, bilirler ki kendileri güçlüdür... Çünkü fabrikayı kendileri çalıştırıyorlar, kendileri üretiyorlar. İşine son verilen işçi işten atıldıktan sonra 5 gün sonra işe iadesi mümkün olur... BESİN - İŞ İstanbul Şube Başkanı Saim Etem bu konuda işverene gerekli girişimini yaptıktan sonra sendikanın kararlılığını gösterir.

Şimdi BOĞAZZİÇİ Un Fabrikası'nda toplu iş sözleşme görüşmeleri başlayacak. Bilinçli ve kararlı işçi topluluğuna artan yaşam koşulları göz önüne alınarak yeni haklar getirecek.

## Tarım İşçisi

(Baştarafı Sayfa 6'da)

tikleri Milletlerarası Çalışma Teşkilatı (ILO)'nun gelişmekte olan ülkelerde asgari ücret tesbitiyle ilgili kararlarında asgari ücretin işçi ve ailesinin ihtiyaçlarına cevap veren sosyal ücret olduğu açıklıkla belirtilmiştir. ILO ya üye olan Türkiye bu kararlara aynen uymak durumundadır. Kaldıki Anayasamız da çalışanların ve ailenin korunmasını insanlık haysiyetine yaraşır bir yaşayış sağlamalarına elverişli adaletli bir gelir elde etmelerini öngörmektedir.

## İzmirde Tuborg

(Baştarafı Sayfa 1'de)

tutuşmuştur. İşçi gerçeği görmekte, kendisinin yönetimde egemen olduğu, söz sahibi olduğu sendikasını seçmektedir.

500'e emekçinin çalıştığı TUBORG BİRA FABRİKASINDA İşçiler toptan TEK GIDA - İŞ'ten BESİN - İŞ'e üye olmuşlardır. İşveren hareketi duyar duymaz 9 işçinin işinin işine son verdiğini açıklamış ancak, sendikanın gücü ve işçilerin kararlılığı karşısında 9 işçiyi de işe almak zorunda kalmıştır.

TUBORG işçisine BESİN - İŞ saflarına katılmaktan dolayı hoş geldiniz diyoruz ve bu büyük mücadelenin örgütümüze hayırlı ve uğurlu olmasını diliyoruz.

**BESİN - İŞ GAZETESİ**

Türkiye Et, Ekmek ve Besin Sanayii İşçileri Sendikası aylık yayın organı

Sendika Adına Sahibi : Demirhan TUNCAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Erdal TÜT

Adres : Çankırı Caddesi Barışta İshanı No : 21/5 Ulus/ANKARA

Tel : 11 58 53 — 10 43 86 — 24 28 26

Basıldığı Yer : Nüve Matbaası
Meşrutiyet Cad. Hatay Sok. No : 13/C - Kızılay/ANKARA

# Dünya sendikal hareketinin istemleri

6 — **Öğrenim ve meslek eğitiminin demokratikleştirilmesi.**

— Kadın, genç yaşlı tüm emekçiler sürekli bir öğrenim görmek hakkına sahiptir.

— Her emekçinin, seçtiği işe girmesini, bu işte kalma ve ilerlemesini sağlayacak mesleki eğitimden geçmeye hakkı vardır.

Meslek eğitimi, ekonomik ve toplumsal ve kalkınma plânlarının ayrılmaz bir parçası olmalı ve genel öğrenim sistemi içine alınmalıdır.

— Öğrenim, demokratik olmalı ve gençlere kişiliklerini, yaratıcı yeteneklerini, kültürlerini ve mesleki niteliklerini geliştirici olanakları vermelidir.

— Mesleki eğitim, geniş bilimsel ve teknik bilgilerle donatılmalı ve emekçilere içinde yaşadıkları toplumda daha aktif bir rol oynamalarını sağlayacak mesleki, toplumsal ve siyasal çalışmalarıyla ilgili bilgi ve yetenekleri vermelidir.

— Sendikalar, meslek eğitimini, mesleğe yönlendirmeyi, emekçilerin okuma - yazmasını ilgilendiren tüm konularda danışılma ve bu yöndeki çalışmaları denetleme hakkına sahip olmalıdır.

7 — **Tarım emekçileri**

**1960 - 1972 arasında tüm dünyada 200 milyon insan iş bulma kamacıyla kırlardan göç etmiştir.**

— Tam istihdamı gerçekleştirmeye yönelik bir sanayi ve tarım kalkınması plânlanmasının sağlayacağı iş hakkı.

— Gelir garantisi; ücret artışı ve sanayi işçilerinin ücretlerine göre belirlenecek olan yıllık asgari gelir garantisi.

— İş yasasında tarım ile sanayi sektörü arasında tam eşitlik.

— İşyeri de dahil olmak üzere, sendikal örgütlenme ve eylem hakkı ve bunu kısıtlayan önlemlerin kaldırılması.

— Çağdaş bir mesleki eğitim.

— Tarım emekçilerinin, toplumsal, ekonomik ve kültürel haklarını tam anlamıyla kullanabilmelerini sağlayacak olan sosyal kolaylıkların sağlanması.

— 2 —

8 — **Kadın emekçiler, emekçi gençlik ve göçmen işçiler**

**1980 yılında kapitalist dünyadaki kadın emekçilerin sayısı 650 milyonu aşacak, 25 yaşından küçük işsizlerin yüzde 50'si kadın. Geri kalmış ülkelerdeki çocukların yüzde 50'si 7 yaşına gelmeden ölüyor. Kapitalist dünyada 50 milyon çocuk çalışıyor.**

— Çalışma hakkı ve hiç bir ayırım yapılmaksızın iş garantisi.

— Ücretlerde, çalışma koşullarında eğitim ve öğrenimde, sendikal haklarda eşitlik.

— Analık ve çocuk bakım hakları.

— Çocuk işçi çalıştırılmasının yasaklanması.

— Cinsiyet, ırk, toplumsal ve ulusal kökenine bakılmaksızın her insanın kendi ülkesinde çalışma hakkı.

— Göçmen işçi çocukları için okul ve öğrenim olanakları.

— İşsizlik, aile ödeneği, analık hakkı, sağlık bakımı, emeklilik, meslek öğrenimi, sendikal, demokratik hak ve özgürlükler gibi her kanunda yerli işçilerle tam eşitlik.

9 — **Ekonomik ve siyasal demokrasi**

— Sendikal hakların genişletilmesi yoluyla işyeri yönetiminin demokratikleştirilmesi.

— Kamu yönetiminde, kamu hizmetlerinde, kamu sektörüne ait işletmelerde çalışanların, grev dahil sendikal haklarının yasallaştırılması.

— Ekonomik iktidarı yerli ve yabancı tekellerin elinden almak için belli başlı ekonomik faaliyetlerin millileştirilmesini de içeren kamu denetimi.

— Ekonomik ve toplumsal gelişme için demokratik plânları içeren ve işçilerle sendikaların uygulama ve denetimine katılacakları ekonomik ve toplumsal gelişme stratejisi.

— Herkesin medeni, siyasal, ekonomik, toplumsal ve kültürel haklara ve bu hakların kullanılmasına kavuşmanın temel koşulu olan tüm ülkelerin siyasal ve ekonomik bağımsızlığının, toprak bütünlüğü ile ulusal egemenliğinin tanınması.

— Devletin ve işlevinin demokratikleştirilmesi.

— Kişisel özgürlük ve güvenlik, görüş ve ifade özgürlüğü, toplanma ve sendikalaşma hakları da dahil olmak üzere, herkese bireysel ve toplumsal hakları kullanma fırsatı tanımak; demokratik özgürlüklere ve insan haklarına saygının sağlanması.

10 — **Dünya barışı ve silâhsızlanma**

— 1 Ağustos 1975 tarihinde Helsinki'de toplanan ve Türkiye'nin de imzaladığı **Avrupa Ortak Güvenlik ve İşbirliği Konferansı** kararlarının uygulanması.

— Savaşa karşı, dünya barışı ve genel bir silâhsızlanma ile nükleer silâhların üzerimi ve kullanılmasının yasaklanması.

— Tüm askeri blokların kaldırılması.

— İsrail'in işgal ettiği Arap topraklarından çekilerek, bölgede sürekli bir barışın sağlanması ve Amerikan emperyalizminin desteklediği, İsrail saldırganlığının son bulması.

— Irkçı rejimlere ve İspanya, Brezilya, Paraguay, Güney Kore gibi ülkelerdeki faşist diktatörlüklere karşı.

Yeni sömürgeciliğe karşı, her ülkenin, özgürlük, bağımsızlık ve ulusal egemenlik içinde ulusal kaynaklarına sahip olma ve istediği toplumsal ve siyasal rejimi kurma hakkının dayatılması için.

Dünya işçi sınıfı ve emekçi halkları bu acil ve haklı istemleri için mücadele veriyor. Karşısına dikilen, gerileyen emperyalizmin, faşizm ve gericiliğin artan şiddet ve saldırısına karşı ulusal kurtuluş, demokrasi, barış ve toplumsal ilerleme savaşını yükseltiyor. Bu amaç doğrultusunda geniş bir dünya anti-emperyalist cephesi oluşuyor.

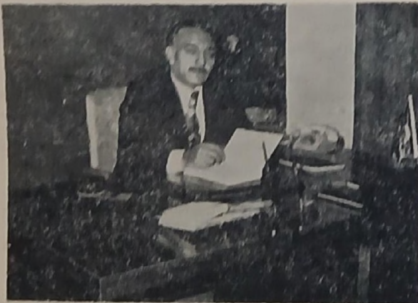
1976'nın 1 Mayıs'ında sınıf sendikalarının başını çektiği büyük gösterilerde milyonlarca emekçi bu istemler etrafında dünya işçi sınıfının birlik ve dayanışmasını dile getiriyor.

S O N

BURSA'DA GREVE GİDİYORUZ

# 51 Fırın işyerinde uyuşmazlık sürüyor

■ *AROMA ve 2 MADEN SUYU İŞLETMESİNDE SENDİKAL ÇALIŞMALAR BURSA YÖRESİNDE İLGİ İLE İZLENİYOR*



● **BESİN - İŞ Bursa Şube Başkanı Musa Işık.**

Sendikamız BESİN - İş'in Bursa'da sürdürdüğü sendikal çalışmaları yoğun bir şekilde gelişmektedir. Karşıt sendika TEK GIDA - İŞ'le kıyasıya bir mücadeleye giren DİSK üyesi BESİN - İŞ sendikası işçilerden aldığı güçle mücadelesini sürdürmektedir.

Et Kombinası'nda, AROMA Suyu Fabrikasında, Soğuk Depo Anonim Şirketi işyerinde, Kınık Maden Suyunda, Öz Kaynak Maden Suyu halen sendikamızın hızla örgütlendiği ve üye sayısını artırdığı işyerleri...

**51 FIRINDA UYUŞMAZLIK**

Bursa ve ilçesi Gemlik'te kurulu 51 Fırın işyerinde yapılmakta olan toplu iş sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık çıktı... BESİN - İŞ ile fırınlar adına katılan işveren sendikası arasında geçen görüşmelerden sonra, 66 maddeden oluşan işçi isteklerinin 10'unun işverenler tarafından kabül edilmemesi üzerine taraflar arasında uyuşmazlık tutanağı tutuldu. Bunun üzerine uyuşmazlık tutanağını «grev şerhi» kondu gerekçesiyle işveren fırın sahipleri sendika üyeleri istifa etti.

Toplu iş sözleşmesi çağrı yapıldığında ilginç durum, TEK GIDA - İŞ'in çağrıya itirazıdır. Bu sendika BESİN - İŞ'in yetkisine itiraz etmiş ancak Mahkemeye belge verememiştir.

Uyuşmazlık durumu yasa gereği bir Uzlaştırma Kurulu'nda incelenecek. Kurul kararını verecektir. Bu noktada taraflar arasında bir anlaşma sağlanamazsa fırın işçileri greve gidecektir.

**MUSA IŞIK'ın AÇIKLAMASI**

BESİN - İŞ Bursa Şubesi Başkanı Musa Işık bu konuyla ilgili olarak Gazetemize yaptığı açıklamada «Bilinçli işçi arkadaşlarım hakların alınmasında BESİN - İŞ'e tam bir güven içindedir. Sendikamız da bu noktada onlara layık olmaya çalışacaktır. Bu

**(Sonu Sayfa 7'de)**

